

A conquistar valores

Qué es:

Cada área o departamento de la entidad debe transformar su espacio en territorio de algún valor del Código de Integridad, a partir de la percepción que el grupo de trabajo tenga del valor (cómo los afecta desde su área de trabajo).

También sirve para:

Comprometer y Activar

Objetivo:

- Conocer cómo cada área de trabajo aterriza los valores a su trabajo diario, expresando cómo pueden desarrollar sus funciones teniendo como guía los valores.
- Establecer un contacto con los valores de una manera divertida, enfocándose en el hacer para aprender.

Recomendaciones:

- Cada entidad deberá reservar una tarde para la exposición de las obras y decoraciones.
- Recomendamos hacer una campaña de expectativa con apoyo del grupo de comunicaciones de la entidad para que las áreas se animen a participar.
- Recomendamos documentar esta actividad con fotos y videos.

Para tener en cuenta:



Tiempo:
Todo un día



Participantes:
Toda la entidad



Costo:
\$ \$ \$ \$ \$



Dificultad:
★★★★☆

Materiales:

Cada área se pone de acuerdo para llevar materiales y decoración según su presupuesto e ideas.

PASO A PASO

Antes

- Se debe crear una campaña de expectativa que invite a las diferentes áreas a participar en el reto. Es importante comunicar que las personas deben llevar diferentes materiales para decorar sus espacios.
- La comunicación debe mandarse 2 o 3 semanas antes de la actividad para que los grupos tengan el tiempo suficiente para planear y preparar su acto.
- Previo a la actividad, el líder que escoja cada área debe asistir a la repartición de valores.
- Reservar media jornada laboral para desarrollar la actividad.

Durante

- Cada equipo debe decorar su espacio y preparar una obra teatral en donde se vea representado el valor en el día a día de la oficina.
- Cada grupo presenta su obra y recorre los otros territorios para conocer las obras de los otros grupos.
- Al mejor grupo se le hará un reconocimiento.

Después

Reflexión posterior:

Al finalizar, es importante tomarse un momento para reflexionar con todos los participantes sobre las siguientes preguntas:

¿Qué sintieron con esa actividad? (Antes, durante y después)

¿Qué fue lo más fácil? ¿Qué fue lo más difícil?

¿Cómo fue el proceso de aterrizar el contenido del Código a las acciones concretas del área de trabajo?

¿Creen que la actividad cumple con el objetivo de fomentar?

¿Cómo fue el nivel de participación de las áreas de trabajo?

Notas
