

# El servidor en recuperación

## Qué es:

Una actividad simbólica que invita a los servidores públicos a mandar mensajes de compromiso y aliento en un maniquí enyesado, que representa la imagen herida del servidor público.

## También sirve para:

Activar, Fomentar

## Objetivo:

- Un compromiso por parte de los servidores públicos con el Código de Integridad ayudando a sanar simbólicamente al servidor herido.
- Motivar a los servidores a visibilizar buenas acciones que ayuden a levantar la imagen que se tiene del servicio público en el país.

## Para tener en cuenta:



Tiempo:  
1 día



Participantes:  
Entidad



Costo:  
\$ \$ \$ \$ \$



Dificultad:  
★★★★★

## Recomendaciones:

- Esta actividad requiere gran trabajo manual.
- Reservar un día para hacer esta actividad, o aprovechar algún evento de la entidad para presentar al servidor herido.

## Materiales:

1 maniquí  
Paquetes de yeso en vendas  
Marcadores permanentes

## PASO A PASO

### Antes

- Conseguir todos los materiales para el desarrollo de la actividad.
- Capacitar a una persona que dicte la actividad.
- Enyesar el maniquí.

### Durante



- El expositor comienza hablando sobre las últimas estadísticas de la imagen que los ciudadanos tienen de los servidores públicos en el país.
- Una vez introducido el tema, el expositor muestra una imagen de un muñeco de un servidor público totalmente enyesado. Al presentarlo, cuenta la razón por la cual el servidor está en recuperación e invita a los asistentes a ayudar a recuperar la confianza en el servidor público. Para esto, como un primer acto de compromiso les pide a los servidores que escriban en el yeso de este servidor mensajes de aliento para pensar cómo, desde la integridad, ayudarán a este servidor a recuperar su buena imagen.
- Los servidores pasan y dejan sus mensajes.

### Después

#### Reflexión posterior:

- El maniquí debe dejarse en un lugar visible de la entidad durante un tiempo para generar recordación sobre la importancia de mantener un compromiso con la integridad para mejorar la imagen que tenemos como servidores públicos.

Al finalizar es importante tomarse un momento para reflexionar con todos los participantes sobre las siguientes preguntas:

**¿Qué sintieron con esa actividad? (Antes, durante y después)**

**¿Qué fue lo más fácil?, ¿qué fue lo más difícil?**

**¿Qué compromisos generó esta actividad? ¿Hubo alguno que sobresaliera?**

**¿Qué tanta acogida tuvo esta actividad?**

### Notas

---



---