

## Concepto 48591 de 2019 Departamento Administrativo de la Función Pública

\*20196000048591\*

Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 20196000048591

Fecha: 19-02-2019 10:40 am

BogotÃ; D.C.

REF: EMPLEOS.-  $\hat{A}_{\dot{c}}$ Se considera procedente realizar pr $\tilde{A}^3$ rrogas a los nombramientos provisionales? Radicaci $\tilde{A}^3$ n: 20192060007672 del 10 de enero de 2019.

En atenci $\tilde{A}^3$ n a su comunicaci $\tilde{A}^3$ n de la referencia, en la que se consulta si es procedente realizar pr $\tilde{A}^3$ rrogas a los nombramientos provisionales, me permito dar respuesta en los siguientes t $\tilde{A}$ ©rminos:

Con respecto a los nombramientos provisionales establece el artÃculo 25 de la le Ley 909 de 2004:

 $\hat{A}$ «ART $\hat{A}$ CULO 25. Provisi $\hat{A}$ 3 de los empleos por vacancia temporal. Los empleos de carrera cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separaci $\hat{A}$ 3 n temporal de los mismos ser $\hat{A}$ 1 n provistos en forma provisional solo por el tiempo que duren aquellas situaciones, cuando no fuere posible proveerlos mediante encargo con servidores p $\hat{A}$ 2 blicos de carrera. $\hat{A}$ »

De acuerdo con lo anterior, es viable concluir que en el evento que se presenten vacancias temporales o definitivas en empleos considerados de carrera administrativa, la figura del encargo se debe aplicar para los empleados  $p\tilde{A}^{\varrho}$ blicos con derechos de carrera administrativa, en ese sentido, el nombramiento en provisionalidad procede, siempre que dentro de la planta de personal de la entidad no haya empleados con derechos de carrera administrativa que cumplan con los requisitos para ser encargados.

De igual forma, el Decreto 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, dispone que de acuerdo con lo establecido en la Ley 909 de 2004, en caso de vacancias temporales los empleos de carrera podr $\tilde{A}_i$ n ser provistos mediante nombramiento provisional cuando no fuere posible proveerlos por medio de encargo con servidores p $\tilde{A}^o$ blicos de carrera, por el t $\tilde{A}^o$ rmino que duren las situaciones administrativas que las originaron.

Teniendo en cuenta que el Consejo de Estado mediante Auto del 5 de mayo de 2014 dispuso declarar la suspensión provisional de los apartes acusados del artÃculo 1° del Decreto 4968 de 2007 y la Circular 005 de 2012 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, cuyos efectos son de obligatorio cumplimiento, esa Comisión ha informado mediante la Circular No. 003 del 11 de junio de 2014, que a partir del 12 de junio de 2014, no otorgará autorizaciones para proveer transitoriamente los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento en provisionalidad,

mientras la suspensión ordenada por el Consejo de Estado continúe; lo que indica que actualmente la prórroga de los nombramientos provisionales que inicialmente fueron autorizados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, actualmente no requieren de la autorización de dicha Comisión.

Igualmente se indicó en la citada Circular No.003 de 2014, que las entidades destinatarias de la Ley 909 de 2004 y aquellas que se encuentran provistas de normas aplicables a los sistemas especÃficos de carrera, tienen el deber de dar estricto cumplimiento a lo normado en los artÃculos 24 y 25 de la normativa citada y a las reglas especiales de cada sistema.

Advirtió además que, si bien las entidades tienen la facultad legal para proveer transitoriamente sus empleos de carrera que se encuentran en vacancia definitiva o temporal, a través del encargo y excepcionalmente a través del nombramiento en provisionalidad, deben en todo caso salvaguardar el derecho preferencial que otorga la carrera a sus titulares, al tenor de lo señalado en los artÃculo 24 y 25 de la Ley 909 de 2004 o en las reglas especiales de cada régimen especÃfico, con el fin de proveer esas vacantes.

En este orden de ideas, los empleados  $p ilde{A}^0$ blicos que fueron nombrados en cargos de carrera administrativa sin que hubiera mediado un concurso de m $ilde{A}^0$ rito, se encuentran en condici $ilde{A}^3$ n de provisionalidad, situaci $ilde{A}^3$ n que deber $ilde{A}_1$  mantenerse hasta que se efectu $ilde{A}^0$  el nombramiento en periodo de prueba, en los t $ilde{A}^0$ rminos del art $ilde{A}$ culo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, es decir, hasta cuando los cargos hayan sido convocados a concurso, en el caso de vacancia definitiva, y en caso de vacancia temporal hasta cuando se finalice la situaci $ilde{A}^3$ n administrativa que le dio origen.

De lo anterior se concluye que conforme a lo establecido en la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1083 de 2015, los nombramientos provisionales se constituyen en un mecanismo de carácter excepcional y transitorio que permite proveer temporalmente un empleo de carrera administrativa, con personal que no fue seleccionado mediante el sistema de mérito, con fundamento en unas causales especÃficamente señaladas en la norma, siempre que no haya empleados de carrera que cumplan con los requisitos para ser encargados.

El t $\tilde{A}$ ©rmino de duraci $\tilde{A}$ ³n de los nombramientos provisionales actualmente se encuentra concebido para la vacancia definitiva hasta que se efect $\tilde{A}$ ºe el nombramiento en periodo de prueba y en los casos de vacancia temporal hasta cuando finalice la situaci $\tilde{A}$ ³n administrativa que le dio origen a la misma, sin que la norma establezca pr $\tilde{A}$ ³rroga para los eventos se $\tilde{A}$ ±alados.

Finalmente, es preciso señalar que hasta que no se produzca un fallo definitivo por parte del Consejo de Estado, sobre los apartes del Decreto 4968 de 27 de diciembre de 2007 y de la Circular CNSC No. 005 de 2012 proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil que son objeto de la demanda de nulidad, en criterio de esta Dirección las entidades no requieren solicitar a la CNSC la autorización para la provisión de empleos, a través de encargo o nombramiento provisionales, no obstante, la entidad debe dar cumplimiento a la Ley 909 de 2004.

Para mayor informaci $\tilde{A}^3$ n respecto de las normas de administraci $\tilde{A}^3$ n de los empleados del sector  $p\tilde{A}^0$ blico; as $\tilde{A}$  como las inhabilidades e incompatibilidades aplicables a los mismos, me permito indicar que en el link http://www.funcionpublica.gov.co/eva/es/gestor-normativo podr $\tilde{A}_i$  encontrar conceptos relacionados con el tema, que han sido emitidos por esta Direcci $\tilde{A}^3$ n Jur $\tilde{A}$ dica.

El anterior concepto se emite en los términos establecidos en el artÃculo 28 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cordialmente,

JOSE FERNANDO CEBALLOS ARROYAVE

Asesor con Funciones de la Dirección JurÃdica

Departamento Administrativo d	de la	Función	Pública

	•	
Mercedes Avellaneda.		
11602.8.4		

Fecha y hora de creación: 2024-05-19 14:30:55