

ACTA No. 02 - 2017

CIUDAD Y FECHA: Bogotá D.C. Septiembre 27 de 2017

HORA DE INICIO: 9:00 a.m.

HORA DE FINALIZACIÓN: 12:00 a.m.

LUGAR: Auditorio Función Pública, carrera 6 No. 12 – 62 piso 2

ASUNTO: X Encuentro del Equipo Transversal de Jefes de Talento Humano

Agenda del día.

1. Instalación: Saludo de bienvenida.
2. Nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG
3. Del Diagnóstico a la Acción – Gestión Estratégica del Talento Humano
4. Código de Integridad - Valores del Servicio Público
5. “Servimos” – Presentación de Alianzas.

Desarrollo del orden del día

1. Saludo de Bienvenida, presentación del 10° Encuentro del Equipo Transversal de Jefes de Talento Humano a cargo de la Doctora Liliana Caballero Durán, Directora de la Función Pública. Se extendió un saludo especial a todos los Jefes de Talento Humano del orden nacional y territorial que asistieron al encuentro, seguido a esto se indicó a todos los asistentes la agenda del día.
2. Frente al Nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión 2017, la Doctora Liliana Caballero Durán realizó la intervención y presentó el nuevo Modelo de Planeación y Gestión – MIPG, en cual expuso los retos y aciertos en lo que se ha recorrido en el transcurso de los años frente a los mecanismos de control, así mismo, expuso los (5) objetivos y la forma de evaluación del modelo, la cual es de una forma más actualizada a través del FURAG II, todo lo anterior con el propósito de brindar un mejor servicio a la ciudadanía.
3. Seguido a esto, el doctor Francisco Camargo Salas, Director de Empleo Público de Función Pública, presentó el segundo punto de la agenda, *“Del Diagnóstico a la Acción”* Gestión Estratégica del Talento Humano, es una

herramienta que se ha venido implementando en las entidades del orden nacional y territorial, la cual permite orientarlas en el desarrollo de las funciones que deben implementar las áreas de talento humano y así poder realizar buenas prácticas que ayuden al cumplimiento de metas organizacionales, en este momento el trabajo que realiza la dirección de empleo público con las entidades, está en el proceso de implementación del Plan de acción, en el cual las entidades incorporan su estrategia para las acciones de mejora.

Seguido a esta contextualización, se realizó una actividad que tenía como propósito articular el nuevo modelo de planeación y gestión y la gestión estratégica del talento humano, el cual consistía en una réplica del concurso quien quiere ser millonario, en este caso llamado **“Quien quiere hacer modelo integrado”**, tuvo muy buena receptividad y ayudó a que los participantes tuvieran más interacción con los temas tratados y por último se realizó un crucigrama que contenía preguntas relacionadas con todo lo expuesto.

4. En el punto cuarto de la agenda, a cargo de Camilo Gómez Ángel, Coordinador Grupo de Cambio Cultural de la Función Pública, se expuso a los invitados la estrategia para la implementación del Nuevo Código de Integridad - Valores del Servicio Público, ¿Cómo nos pensamos la integridad? En su intervención explica los comportamientos del ser humano en las diferentes situaciones de la vida y como debe actuar en cada una de ellas, así mismo, se convoca a las entidades a la charla para orientarlas en cómo deben realizar la implementación de este nuevo proceso, para ello fueron dispuestas dos carteleras en el auditorio con el fin de que los asistentes programaran a sus entidades.
5. Para concluir, el punto quinto de la agenda hacía referencia a la presentación de tres aliados del Programa “Servimos”, las entidades invitadas fueron Positiva Compañía de Seguros S.A., Sociedad Hotelera Tequendama y el Centro Dermatológico Federico Lleras Acosta, quienes tuvieron un espacio para presentar los beneficios que tienen los servidores públicos a través de ellos, y se dispuso de unos estand fuera del auditorio para entregar información más detallada sobre la alianza.

Siendo las 12:00 m, se culmina la reunión y se agradece por la participación activa de todos los asistentes.