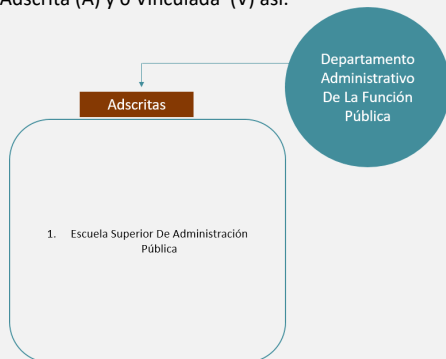


### 1 Tamaño y Caracterización del Sector

#### Conformación y clasificación del sector

El sector está constituido por la Cabeza de Sector y 1 entidad Adscrita (A) y 0 Vinculada (V) así:



Fuente: Función Pública, Dirección de Desarrollo Organizacional, diciembre 2017

#### Reformas en el ultimo año

	Sector	Rama Ejecutiva
Modificaciones de Estructura	0	0
Modificaciones de Planta	2	39
Creación de Entidades	0	0
Supresión de Entidades	0	0
Fusión de Entidades	0	0
Escisión de Entidades	0	0

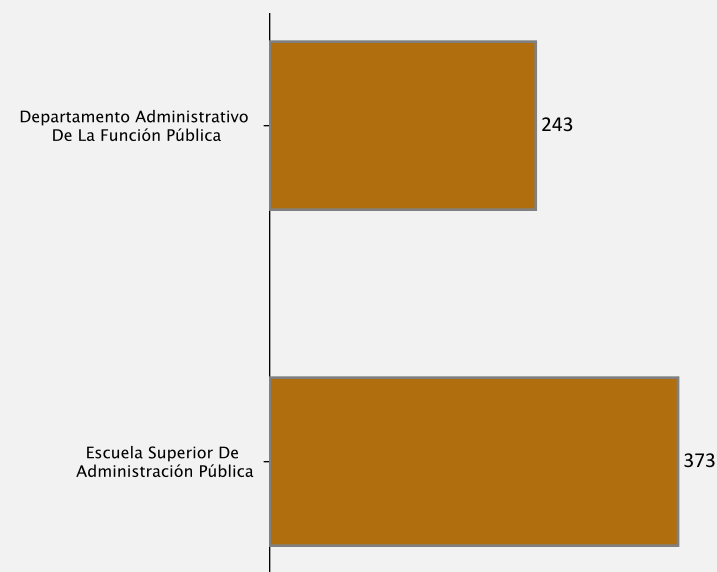
Fuente: Función Pública, DDO, diciembre 2016

#### Empleos y su clasificación

El sector representa el 0,12% de la rama ejecutiva

	Sector	Rama Ejecutiva
<b>Empleados públicos</b>	82	22.074
Libre nombramiento y remoción		
Carrera administrativa	477	74.708
Período fijo	0	28
Planta temporal	57	11.542
<b>Trabajadores oficiales</b>	0	20.384
<b>Docentes</b>	0	0
Establecimientos públicos adscritos Mineducación	0	0
Sistema general de participaciones	34	312
<b>Instructores</b>	0	3.714
<b>Uniformados</b>	0	176.870
Policía Nacional	0	0
Fuerzas Militares	0	233.373
<b>Diplomáticos</b>	0	800
<b>Elección popular</b>	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>650</b>	<b>543.807</b>

#### Empleos Públicos por Entidad



Fuente: Función Pública, Plantas, Junio 2017

#### Conceptos Jurídicos expedidos en el ultimo año.

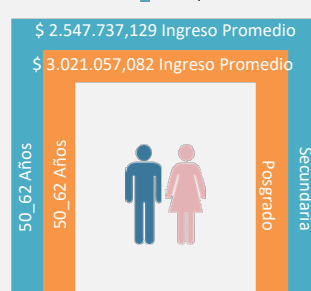
Tema de consulta:	Sector	Rama Ejecutiva
Empleos		46
Situaciones Administrativas		94
Entidad		11
Prestaciones Sociales	1	48
Inhabilidades e Incompetencias		44
Jornada Laboral		23
Remuneración		25
Retiro		22
Otros	4	109
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>423</b>

Fuente: Función Pública, Dirección Jurídica, septiembre 2016 - septiembre 2017

#### Caracterización Servidores Públicos

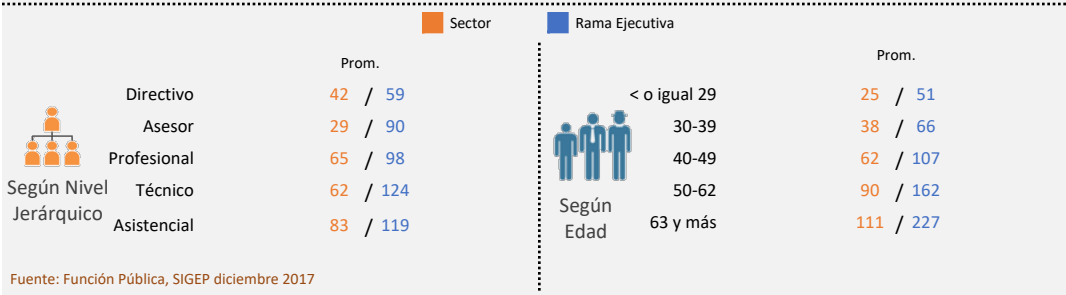
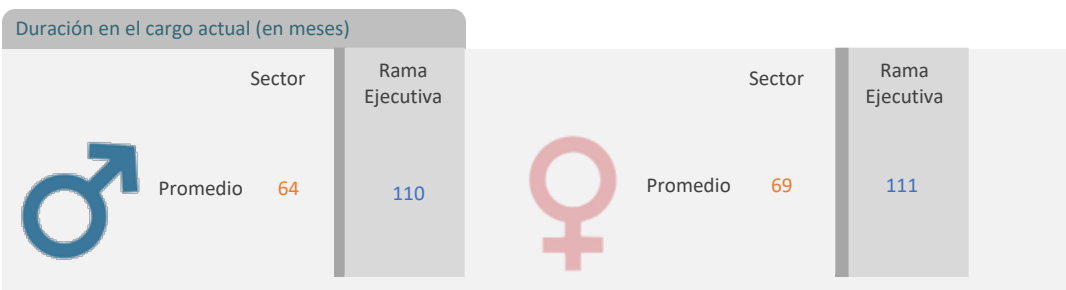
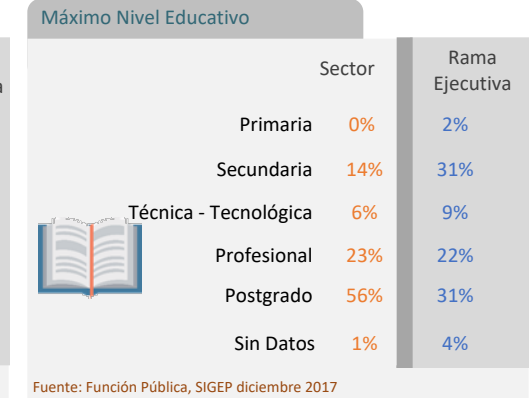
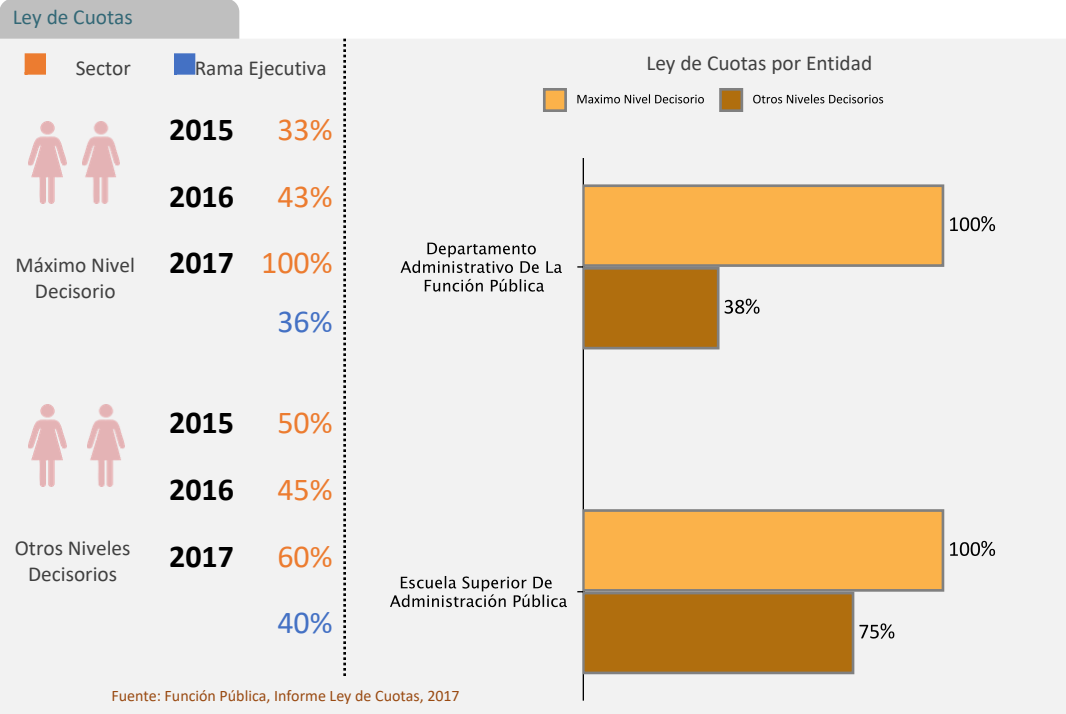
Género	Sector	Rama Ejecutiva
Varón	38%	49%
Mujer	62%	51%

#### Servidor Público Promedio



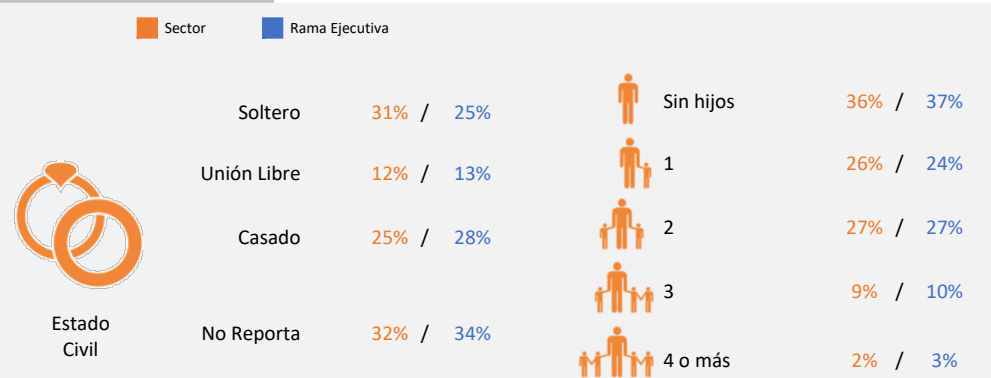
Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2017

### 1 Tamaño y Caracterización del Sector



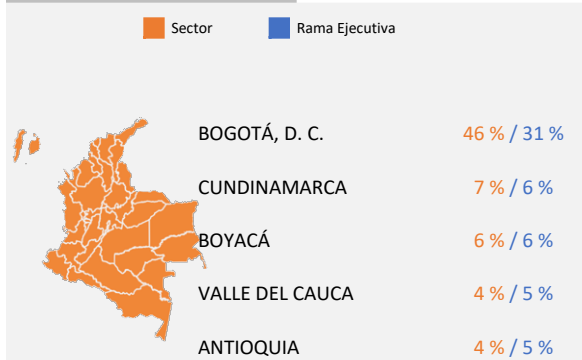
### 1 Tamaño y Caracterización del Sector

#### Núcleo familiar



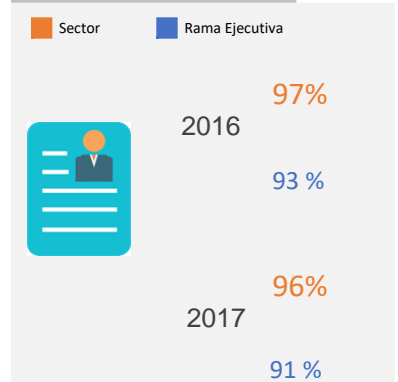
Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2017

#### Procedencia (top 5)



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2017

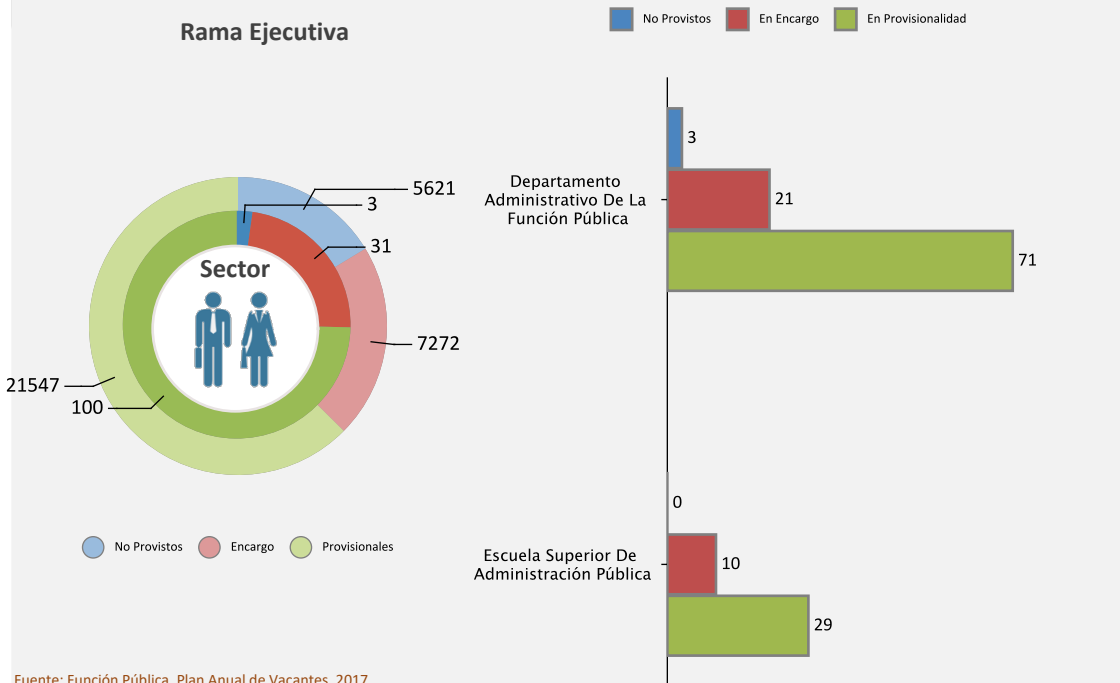
#### Vinculación en SIGEP



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2017

#### Plan Anual de Vacantes

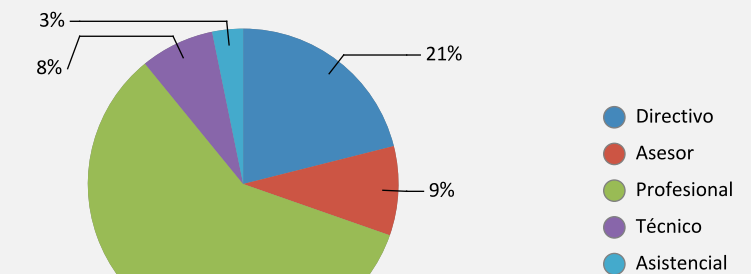
##### Rama Ejecutiva



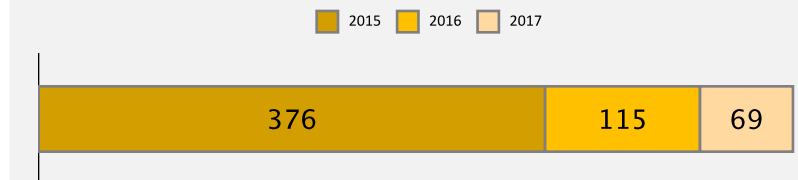
Fuente: Función Pública, Plan Anual de Vacantes, 2017.

#### Meritocracia

##### Pruebas adelantadas por Nivel, 2017

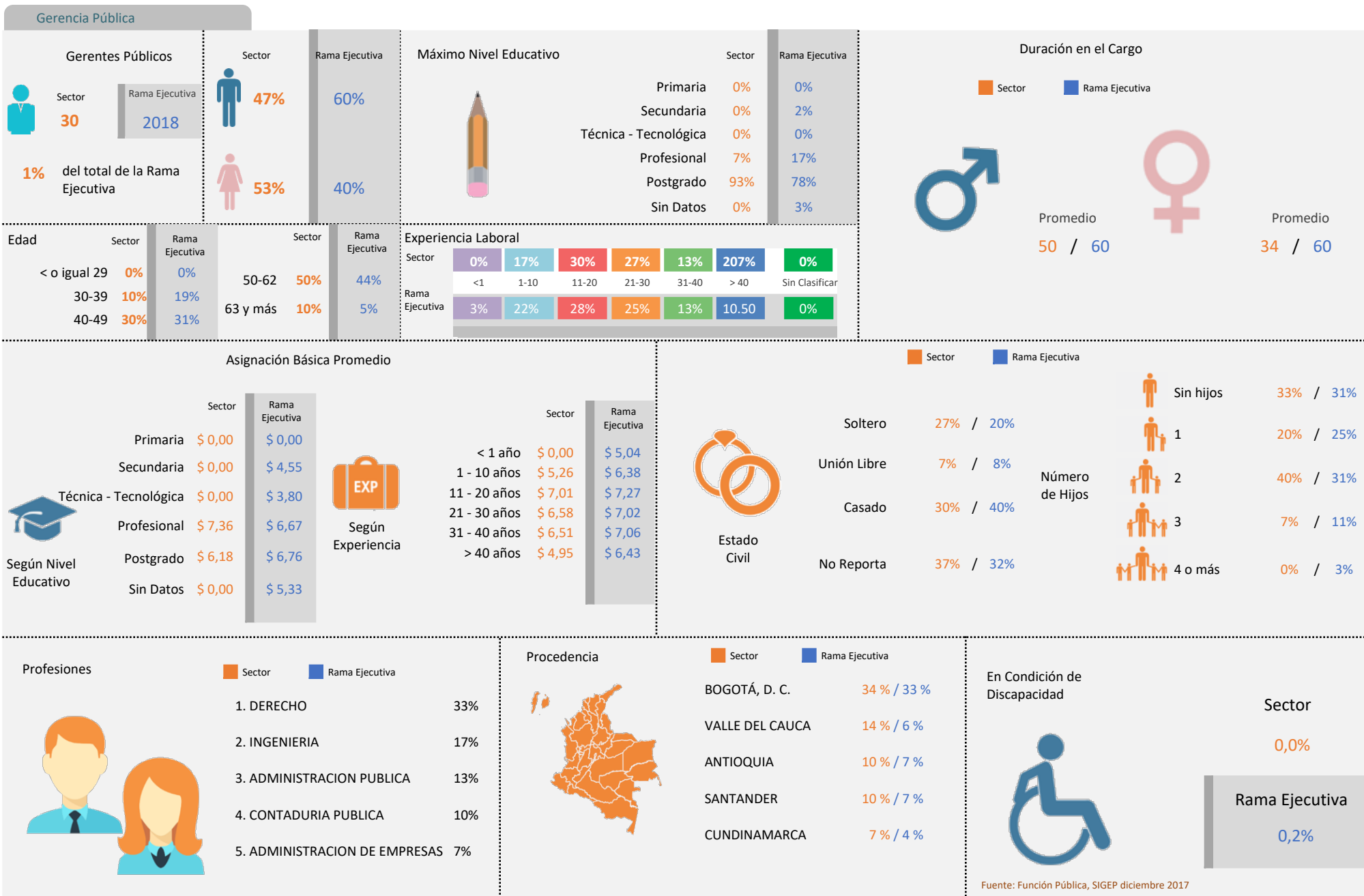


##### Pruebas adelantadas por año



Fuente: Meritocracia de 31 diciembre 2017

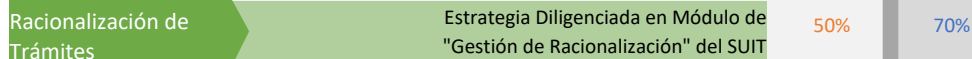
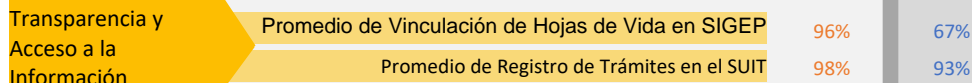
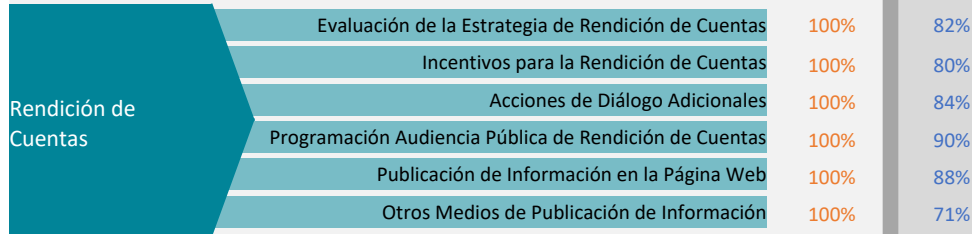
### 1 Tamaño y Caracterización del Sector



### 2 Relación Estado-Ciudadano

#### Publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Sector	Rama Ejecutiva
100%	99%



Fuente: Función Pública, Plan Anticorrupción, Septiembre 2017.

#### Información de Trámites

	Sector 2015	Sector 2016	Sector 2017	Rama Ejecutiva 2017
En Línea	1	0	0	338
Presencial	1	2	1	839
Parcial	4	21	22	574
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>1.751</b>

Fuente: SUIIT, diciembre 2017

#### Racionalización de Trámites



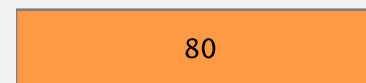
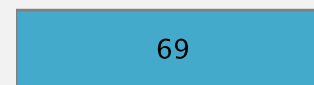
Fuente: SUIIT, diciembre 2017

#### Índice de Transparencia



#### Sector vs. Promedio Nacional

■ ITN Promedio Nacional   ■ ITN Promedio Sector



Fuente: Transparencia por Colombia, 2015 - 2016.

#### Entidades del Sector

Departamento Administrativo De La Función Pública

80%

### 3 Desempeño Sectorial

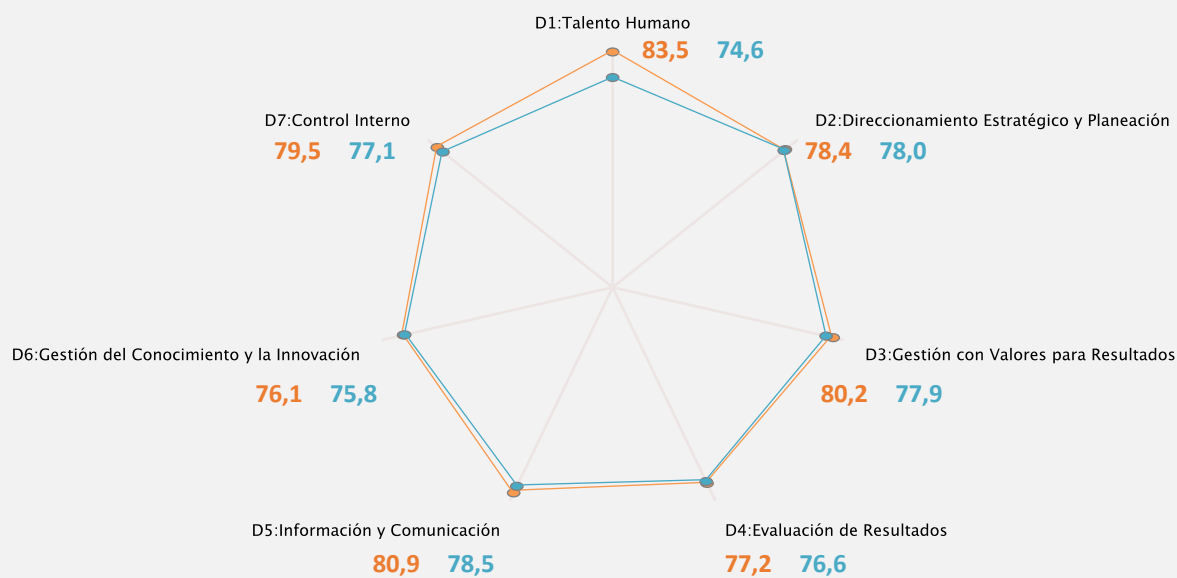
Modelo Integrado de Planeación y Gestión - FURAG

#### Índice de Desempeño Institucional

**Sector 79,6**      **Rama Ejecutiva 77,2**

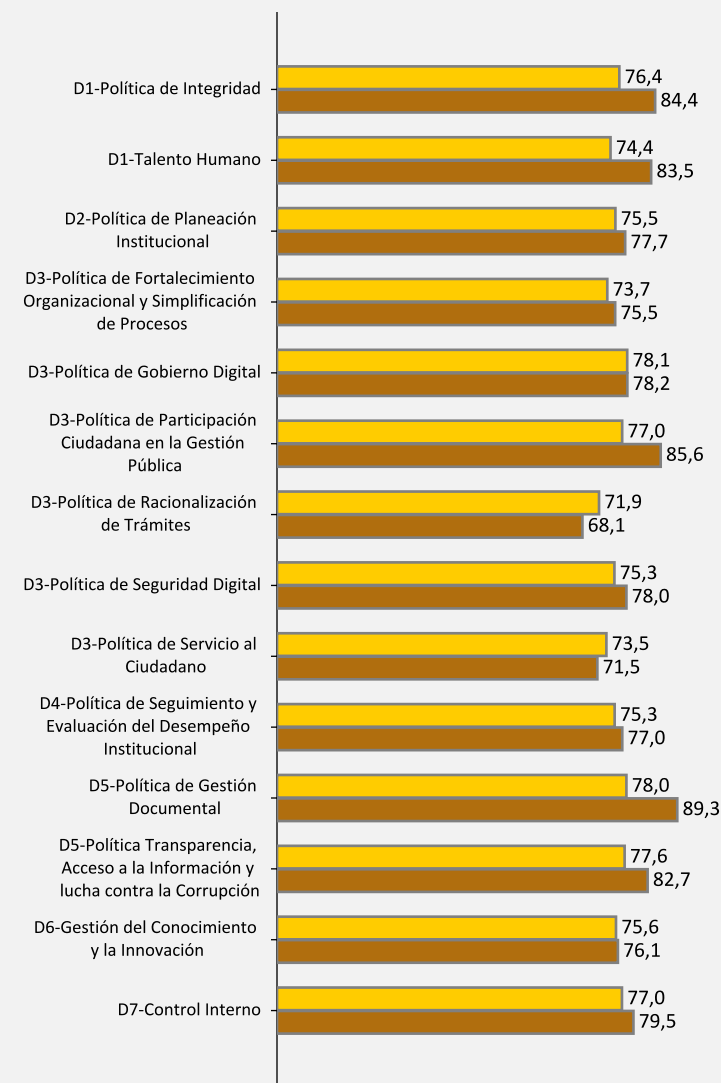
#### Resultados por Dimensiones de Gestión y Desempeño

● Sector    ● Rama Ejecutiva



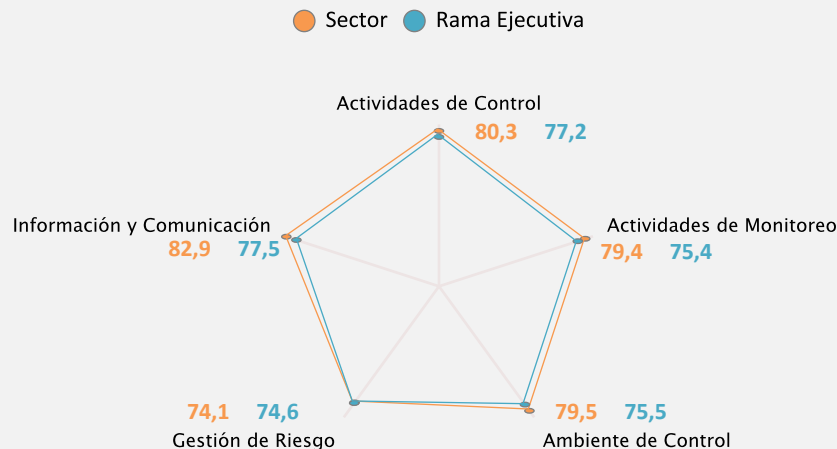
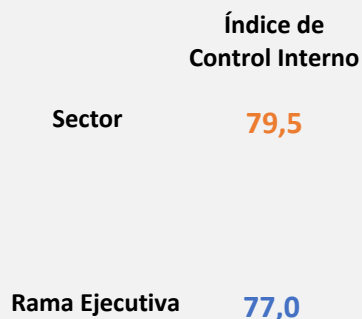
#### Resultados por Políticas de Gestión y Desempeño

■ Rama Ejecutiva    ■ Sector



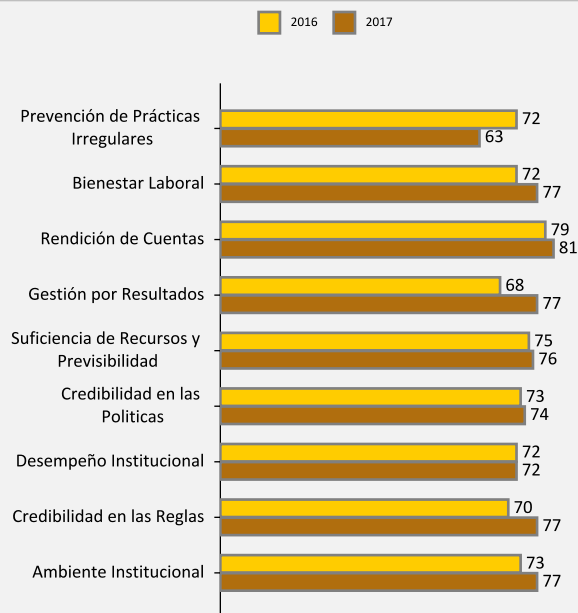
### 3 Desempeño Sectorial

#### Modelo Estándar de Control Interno (MECI)



Nota: los resultados no son comparables con años anteriores por cambios en la metodología de medición  
Fuente: Función Pública, Resultados de gestión y desempeño institucional, 2017.

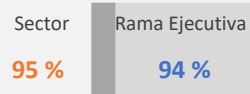
#### Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional - EDI



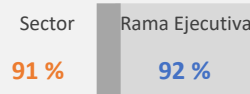
Fuente: EDI diciembre 2017

Porcentaje de servidores que están de acuerdo con:

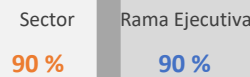
Me sentí orgulloso cuando dije que soy un servidor



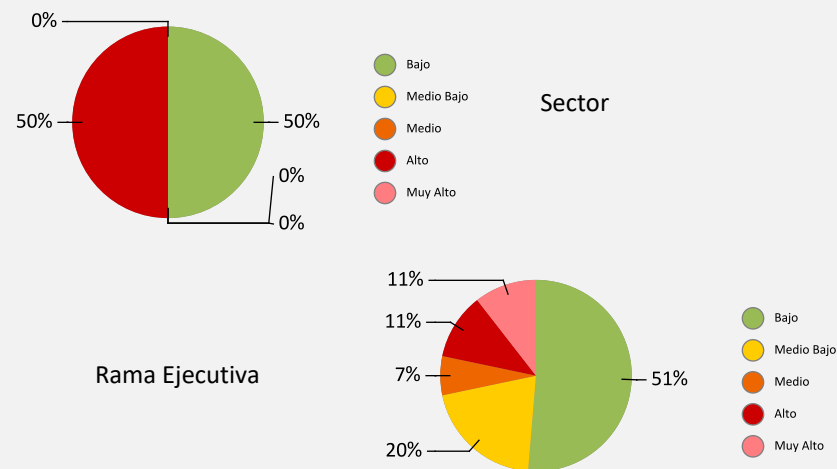
Me sentí feliz de trabajar en esta entidad



Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar



#### Nivel de Criticidad del Sistema de Control Interno



Nota: El Nivel de Criticidad se define a partir de los resultados obtenidos por las entidades en las siguientes 3 mediciones de la vigencia 2016: MECI (Función Pública), Control Interno Contable (Contaduría) e Informe de la Contraloría General de la Nación. En las gráficas se presenta el porcentaje de entidades, del sector y de la rama ejecutiva respectivamente, ubicadas en cada nivel de criticidad.

Fuente: Función Pública, Informe Ejecutivo Anual de Control Interno, marzo de 2017.