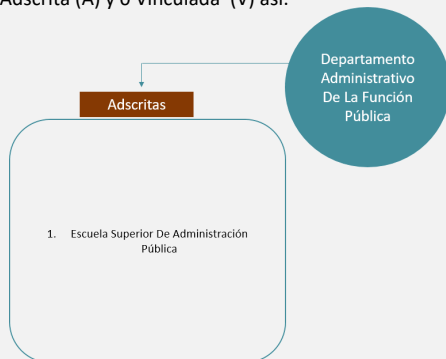




1 Tamaño y Caracterización del Sector

Conformación y clasificación del sector

El sector está constituido por la Cabeza de Sector y 1 entidad Adscrita (A) y 0 Vinculada (V) así:



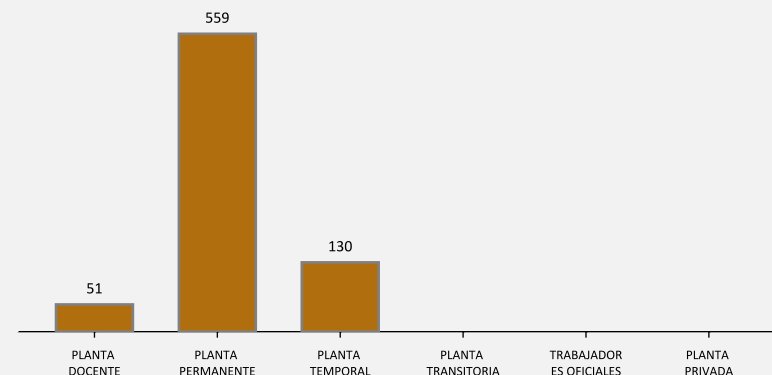
Fuente: Función Pública, Dirección de Desarrollo Organizacional, diciembre 2017

Reformas en el ultimo año

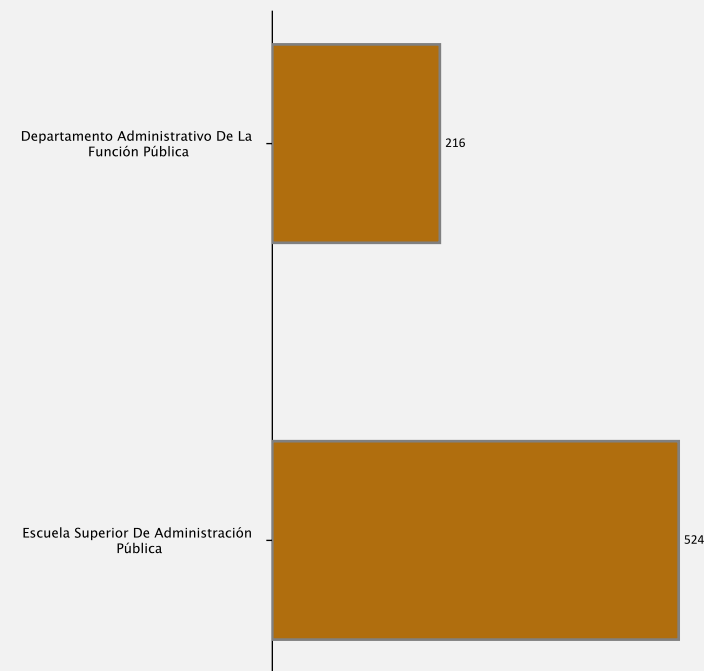
Reforma	Sector
Modificaciones de Estructura	0
Modificaciones de Planta	2
Creación de Entidades	0
Ajuste Salarial	0
Creación Planta Temporal	0
Reforma Planta Temporal	0

Fuente: Función Pública, DDO, diciembre 2016

Empleos y su clasificación



Empleos Públicos por Entidad



Fuente: Función Pública, Plantas, Octubre 2018

Conceptos Jurídicos expedidos en el ultimo año.

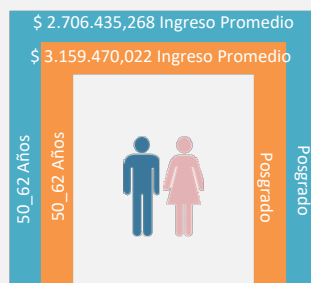
Tema de consulta:	Sector	Rama Ejecutiva
Empleos		47
Situaciones Administrativas		94
Entidad		12
Prestaciones Sociales	1	48
Inhabilidades e Incompetencias		44
Jornada Laboral		23
Remuneración		25
Retiro		22
Otros	4	116
Total	5	432

Fuente: Función Pública, Dirección Jurídica, diciembre 2017

Caracterización Servidores Públicos

Género	Sector	Rama Ejecutiva
Varón	37%	49%
Mujer	63%	51%

Servidor Público Promedio

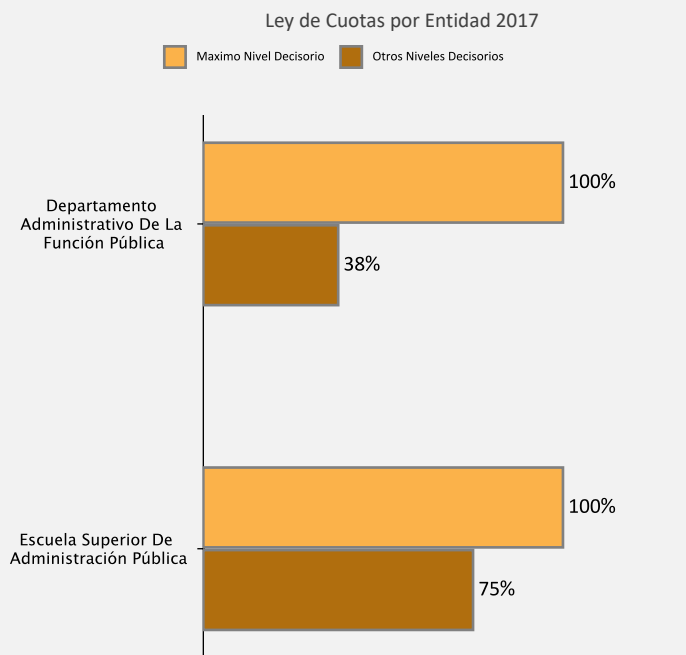
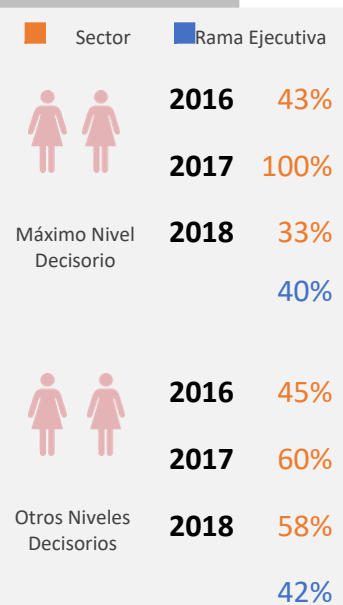


Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018



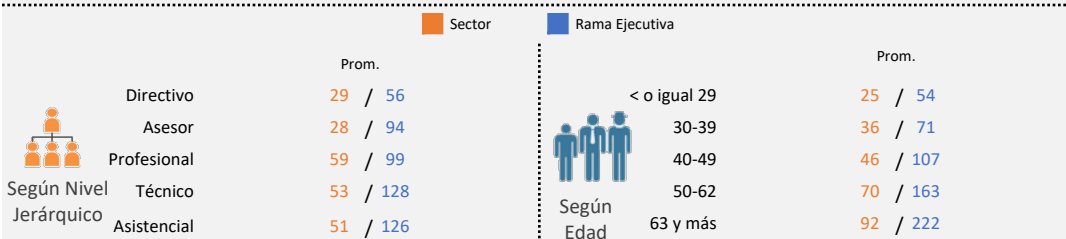
1 Tamaño y Caracterización del Sector

Ley de Cuotas



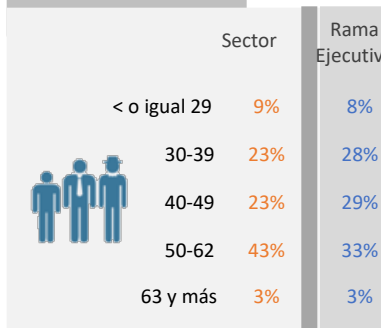
Fuente: Función Pública, Informe Ley de Cuotas, 2018

Duración en el cargo actual (en meses)



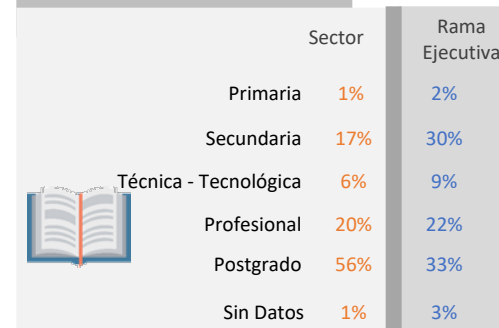
Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

Rango de edad



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

Máximo Nivel Educativo



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

Asignación básica promedio (en millones COP)



Profesión

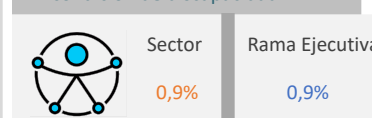


Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

En condición de discapacidad



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018



El servicio público es de todos

Función Pública



GOBIERNO DE COLOMBIA

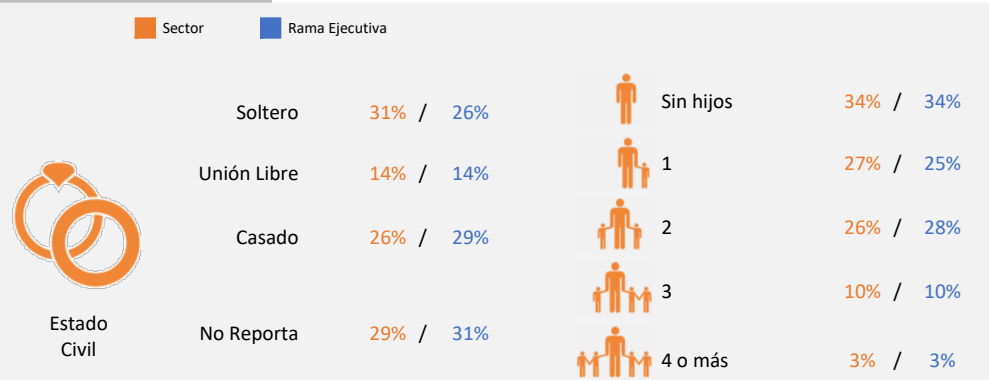
Función Pública

Ficha de Caracterización Sectorial

Fecha de generación informe: diciembre 28 de 2018

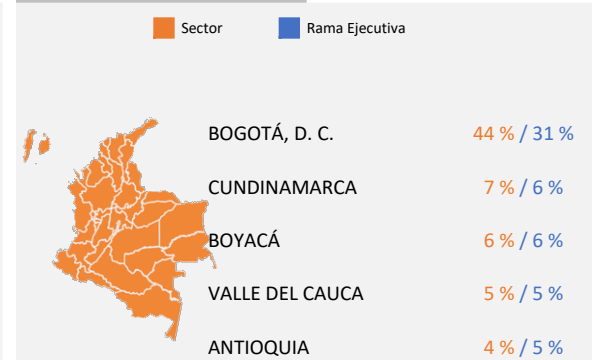
1 Tamaño y Caracterización del Sector

Núcleo familiar



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

Procedencia (top 5)



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

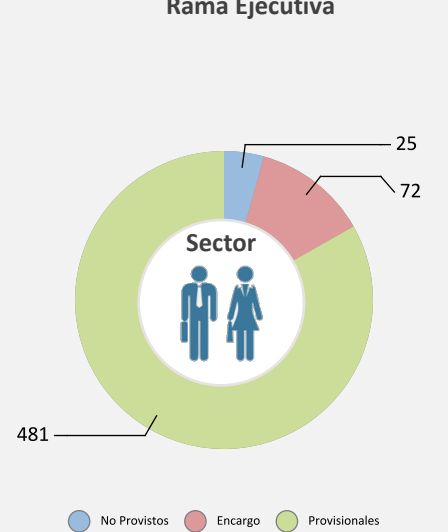
Vinculación en SIGEP



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

Plan Anual de Vacantes

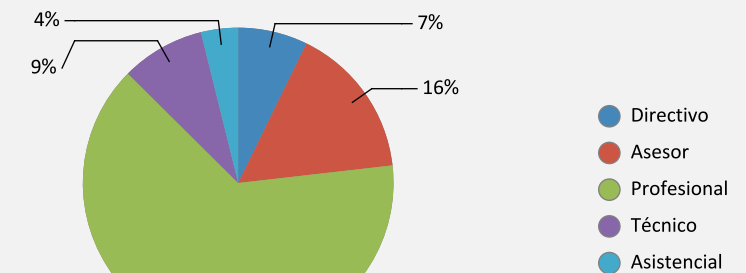
Rama Ejecutiva



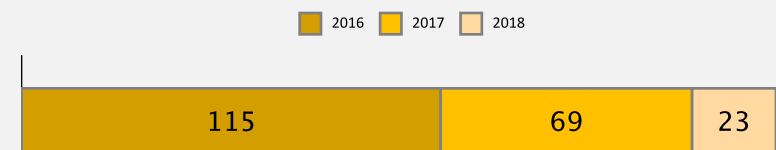
null

Meritocracia

Pruebas adelantadas por Nivel, 2017



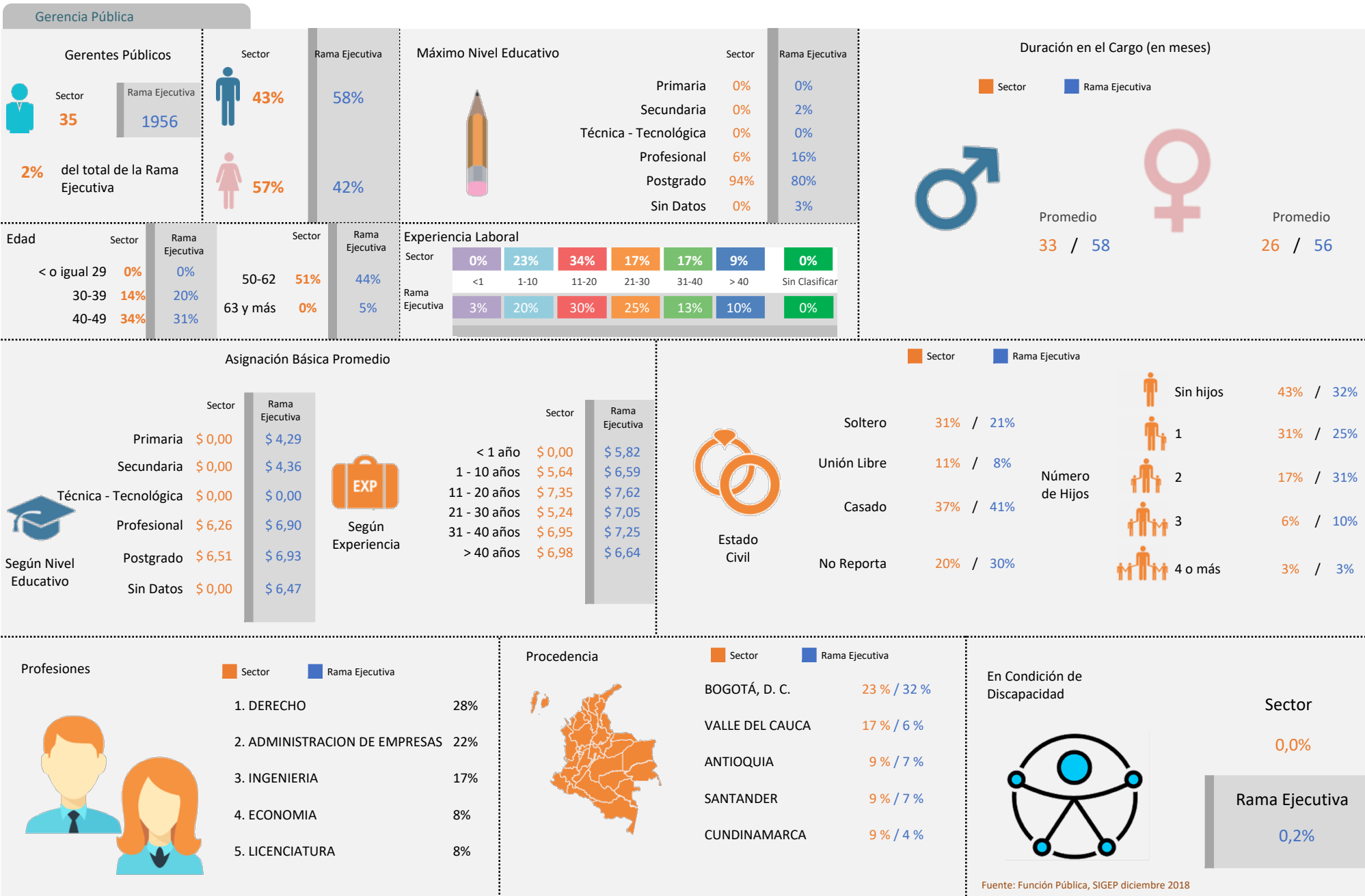
Pruebas adelantadas por año



Fuente: Meritocracia, agosto 2018



1 Tamaño y Caracterización del Sector





2 Relación Estado-Ciudadano

Publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Sector	Rama Ejecutiva
100%	92%

Rendición de Cuentas	Acciones de información	100%	89%
	Acciones de diálogo	100%	89%
	Acciones de incentivos	100%	82%
	Acciones de las responsabilidades del Acuerdo de Paz	100%	46%
	Inclusión de acciones planteadas por Función Pública Acuerdo de Paz	100%	34%
	Inclusión de acciones planteadas por Función Pública en Entidades Sistema DDHH	50%	31%

Transparencia y Acceso a la Información	Promedio de Vinculación de Hojas de Vida en SIGEP	100%	100%
	Promedio de Registro de Trámites en el SUIT	100%	100%

Racionalización de Trámites	Estrategia Diligenciada en Módulo de "Gestión de Racionalización" del SUIT	50%	57%
	Acciones de racionalización que reducen costos, tiempos, pasos o requisitos	50%	68%
	Incorporación de trámites de alto impacto entidades acompañadas en 2017	0%	53%

Plan de Participación Ciudadana	Acciones para promover la participación ciudadana en la gestión	100%	43%
	Acciones integradas en el Plan de Acción Institucional para promover	100%	19%
	Diagnóstico	100%	19%
	Planeación de planes, programas, políticas, proyectos	100%	25%
	Ejecución de planes, programas, políticas, proyectos	100%	19%
	Evaluación de planes, programas, políticas, proyectos	100%	23%
	Elaboración de Normas	50%	16%
	Acciones de participación ciudadana en el marco del Acuerdo de Paz	100%	37%

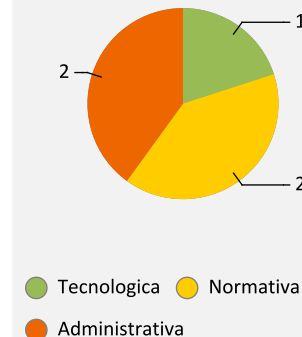
Fuente: Función Pública, Plan Anticorrupción, Septiembre 2017.

Información de Trámites

	Sector 2016	Sector 2017	Sector 2018	Rama Ejecutiva 2018
En Línea	0	0	1	393
Presencial	2	1	0	747
Parcialmente en Línea	21	22	23	611
TOTAL	23	23	24	1.751

Fuente: SUIT, septiembre 2018

Racionalización de Trámites

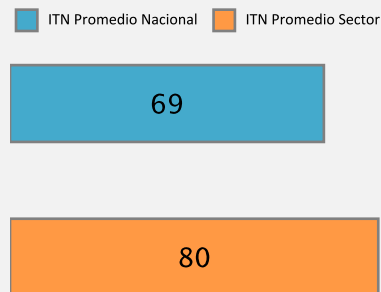


Fuente: Función Pública, Racionalización, Noviembre 2018.

Índice de Transparencia



Sector vs. Promedio Nacional



Fuente: Transparencia por Colombia, 2015 - 2016.

Entidades del Sector

Departamento Administrativo De La Función Pública

80%



3 Desempeño Sectorial

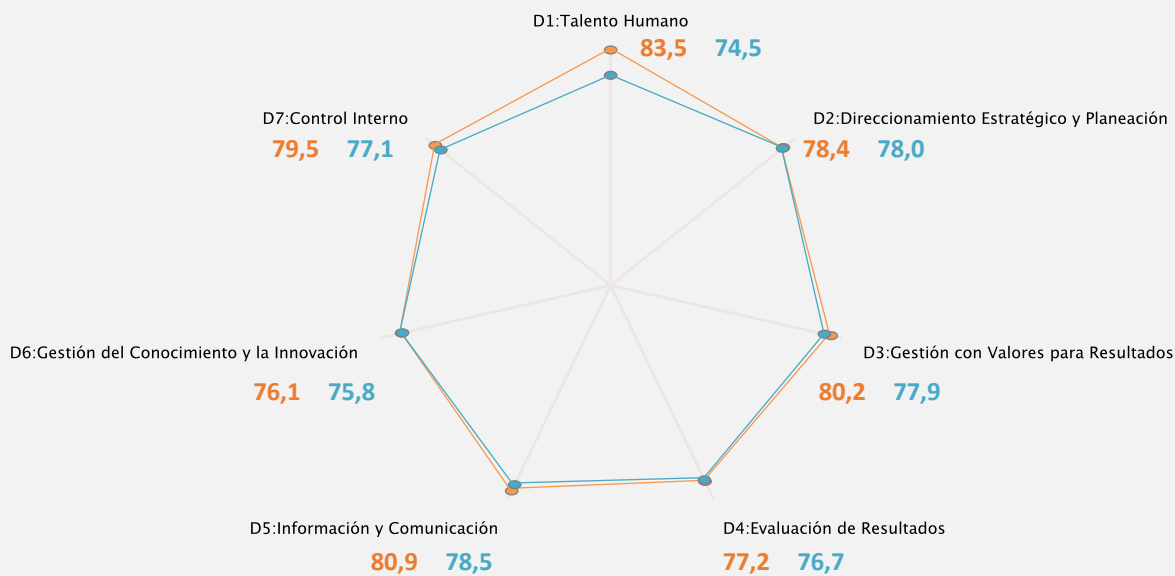
Modelo Integrado de Planeación y Gestión - FURAG

Índice de Desempeño Institucional

Sector **79,6** Rama Ejecutiva **77,2**

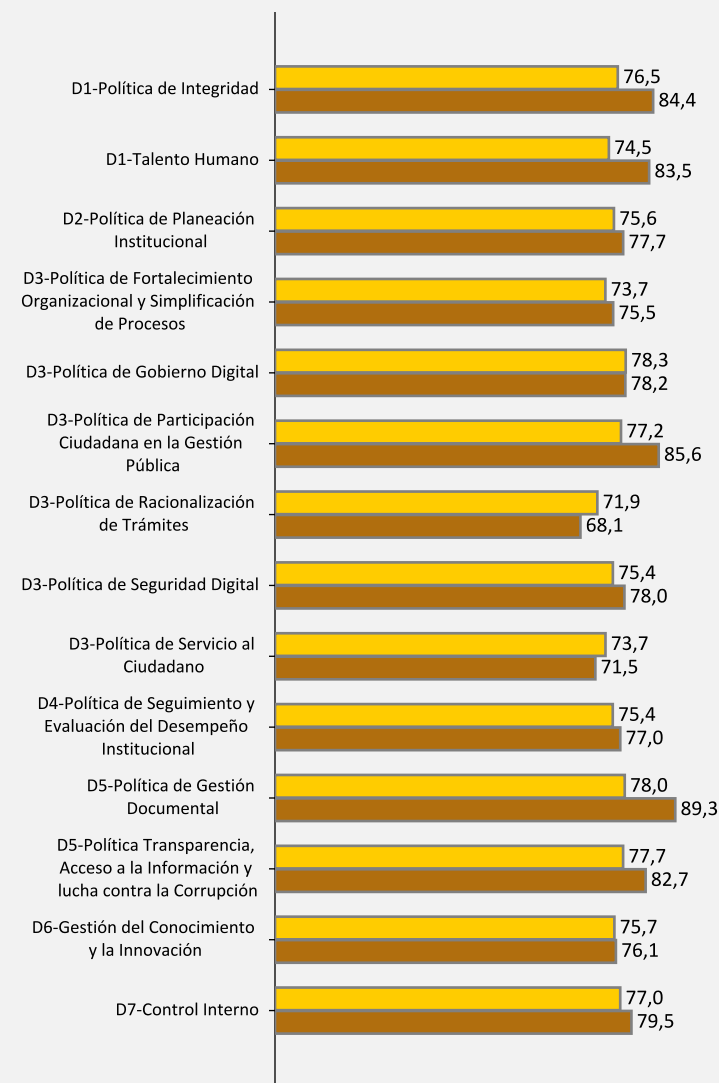
Resultados por Dimensiones de Gestión y Desempeño

● Sector ● Rama Ejecutiva



Resultados por Políticas de Gestión y Desempeño

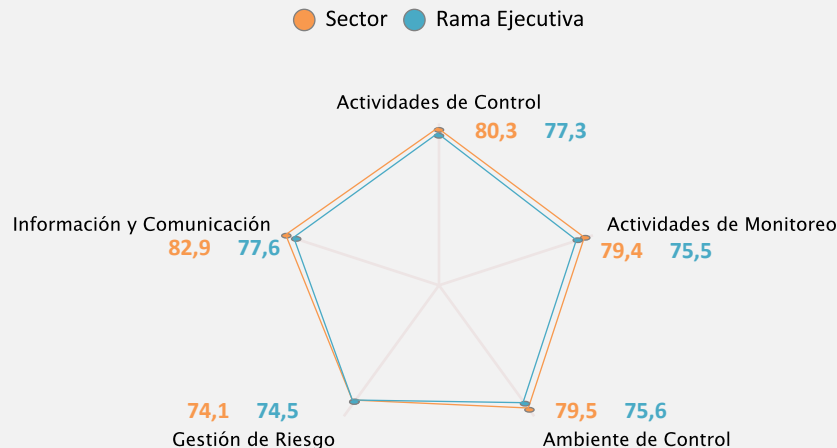
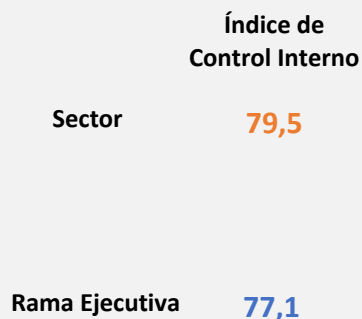
■ Rama Ejecutiva ■ Sector





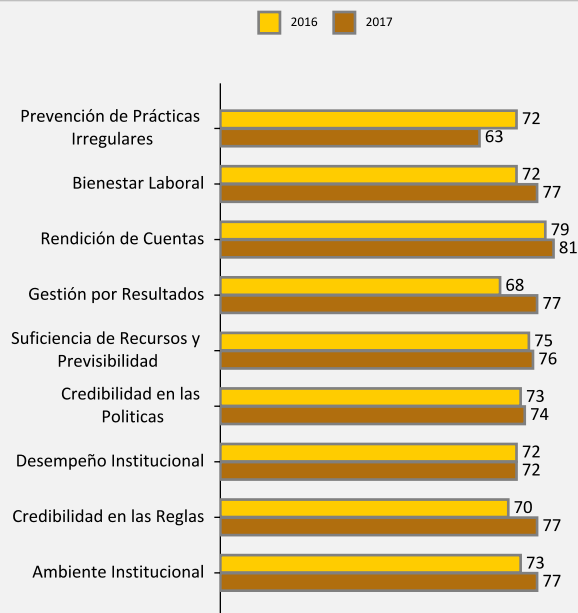
3 Desempeño Sectorial

Modelo Estándar de Control Interno (MECI)



Nota: los resultados no son comparables con años anteriores por cambios en la metodología de medición
Fuente: Función Pública, Resultados de gestión y desempeño institucional, 2017.

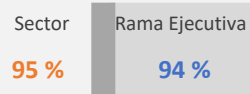
Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional - EDI



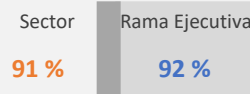
Fuente: EDI diciembre 2017

Porcentaje de servidores que están de acuerdo con:

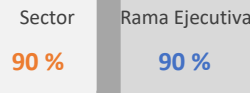
Me sentí orgulloso cuando dije que soy un servidor



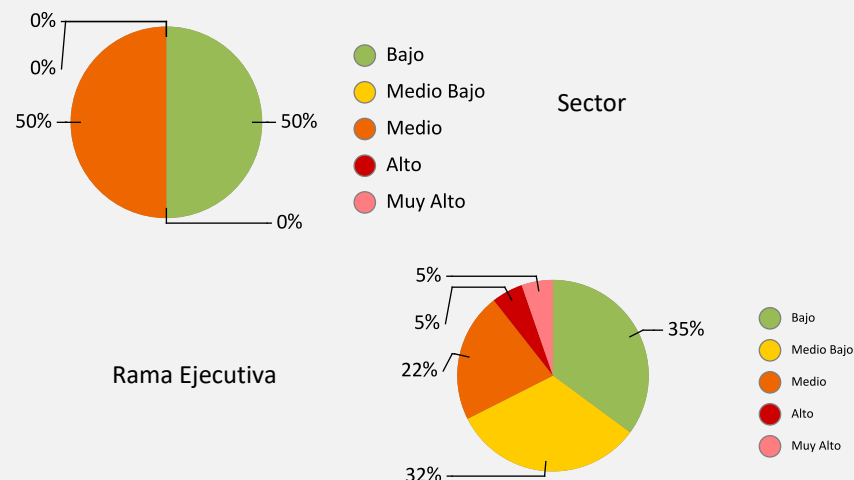
Me sentí feliz de trabajar en esta entidad



Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar



Nivel de Criticidad del Sistema de Control Interno



Nota: El Nivel de Criticidad se define a partir de los resultados obtenidos por las entidades en las siguientes 3 mediciones de la vigencia 2016: MECI (Función Pública), Control Interno Contable (Contaduría) e Informe de la Contraloría General de la Nación. En las gráficas se presenta el porcentaje de entidades, del sector y de la rama ejecutiva respectivamente, ubicadas en cada nivel de criticidad.

Fuente: Función Pública, Informe Ejecutivo Anual de Control Interno, 2017.