



1 Tamaño y Caracterización del Sector

Conformación y clasificación del sector

El sector está constituido por la Cabeza de Sector y 0 entidad 0 Adscrita (A) y 0 Vinculada (V) así:



Fuente: Función Pública, Dirección de Desarrollo Organizacional, diciembre 2017

Reformas en el ultimo año

	Sector	Rama Ejecutiva
Modificaciones de Estructura	0	0
Modificaciones de Planta	0	39
Creación de Entidades	0	0
Supresión de Entidades	0	0
Fusión de Entidades	0	0
Escisión de Entidades	0	0

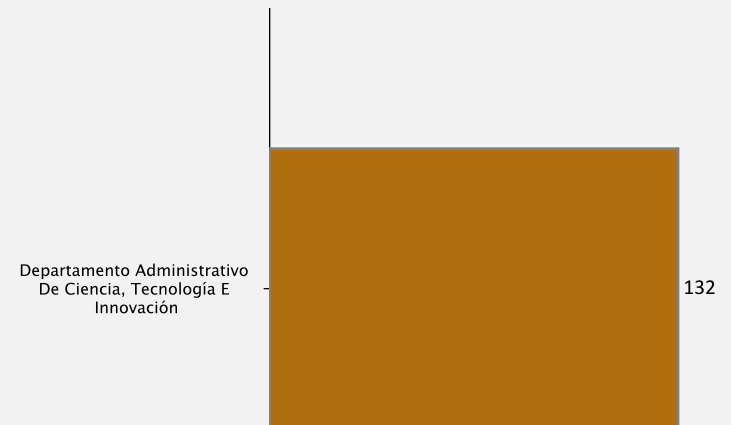
Fuente: Función Pública, DDO, diciembre 2016

Empleos y su clasificación

El sector representa el 0,02% de la rama ejecutiva

	Sector	Rama Ejecutiva
Empleados públicos	30	22.074
Trabajadores oficiales	102	74.708
Docentes	0	28
Instructores	0	11.542
Uniformados	0	20.384
Diplomáticos	0	0
Elección popular	0	312
TOTAL	132	543.807

Empleos Públicos por Entidad



Fuente: Función Pública, Plantas, Junio 2017

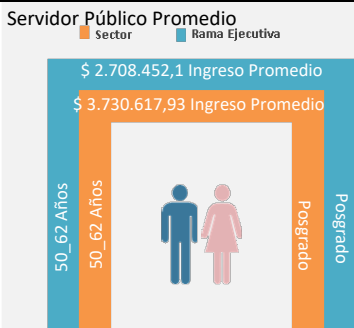
Conceptos Jurídicos expedidos en el ultimo año.

Tema de consulta:	Sector	Rama Ejecutiva
Empleos	1	47
Situaciones Administrativas		94
Entidad		12
Prestaciones Sociales	1	48
Inhabilidades e Incompetencias		44
Jornada Laboral		23
Remuneración		25
Retiro		22
Otros		113
Total	2	429

Fuente: Función Pública, Dirección Jurídica, diciembre 2017

Caracterización Servidores Públicos

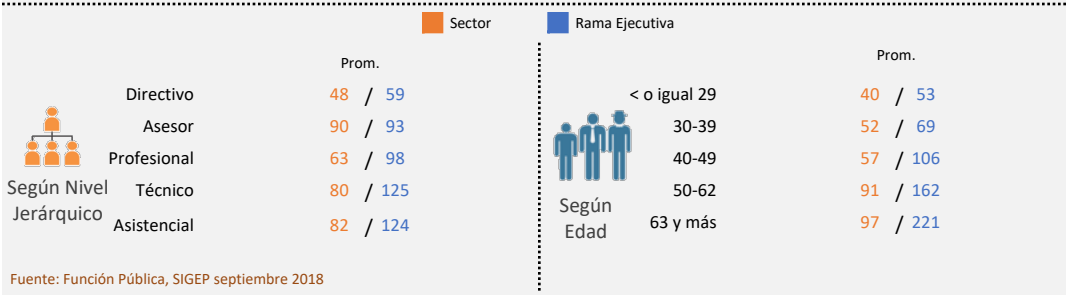
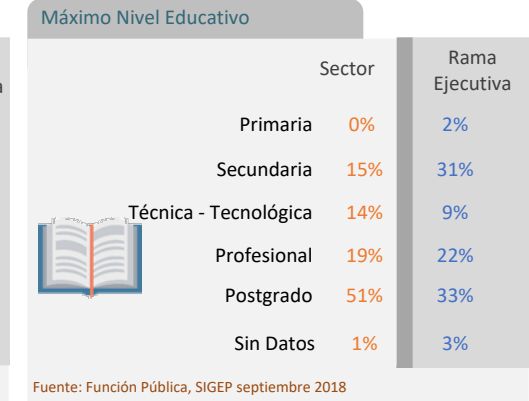
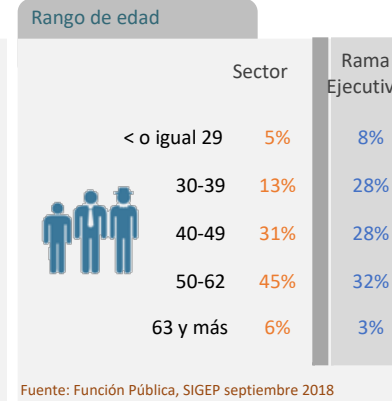
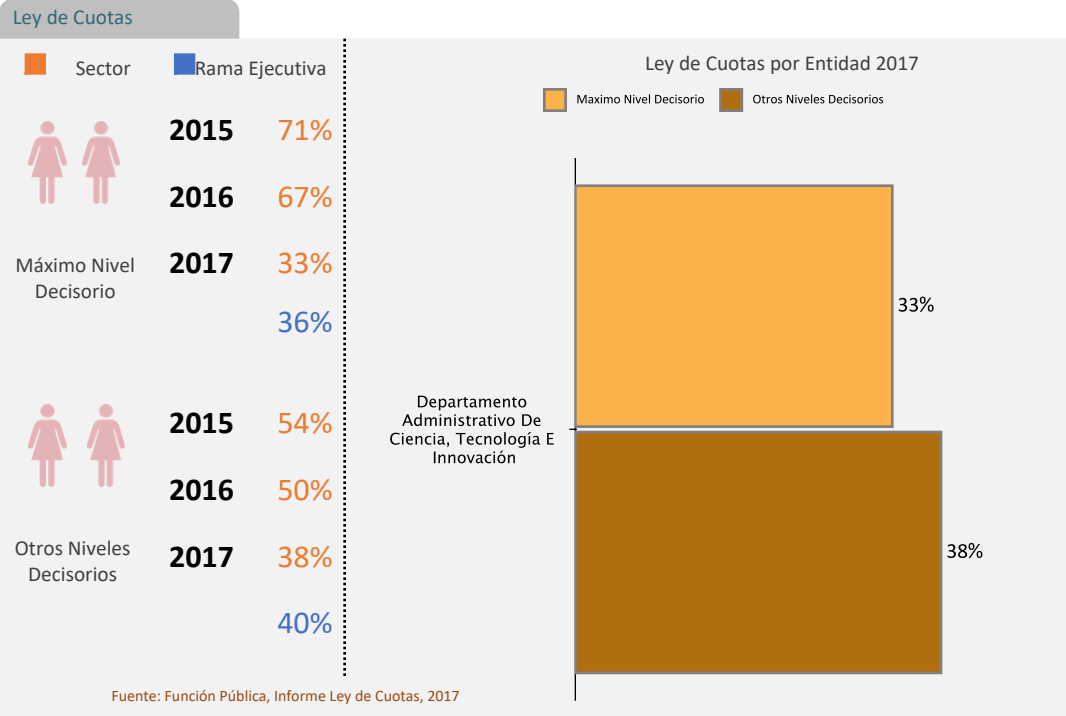
Género	Sector	Rama Ejecutiva
Varón	38%	49%
Mujer	62%	51%



Fuente: Función Pública, SIGEP septiembre 2018



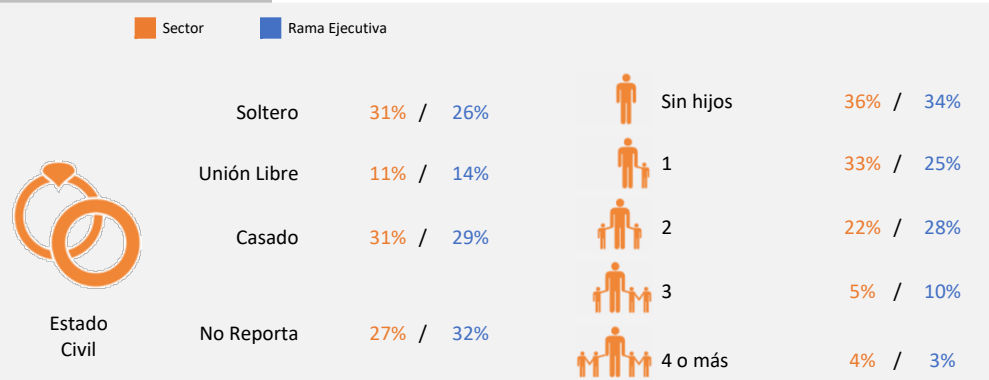
1 Tamaño y Caracterización del Sector





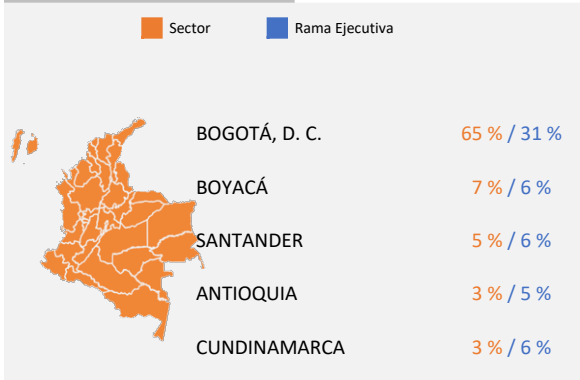
1 Tamaño y Caracterización del Sector

Núcleo familiar



Fuente: Función Pública, SIGEP septiembre 2018

Procedencia (top 5)



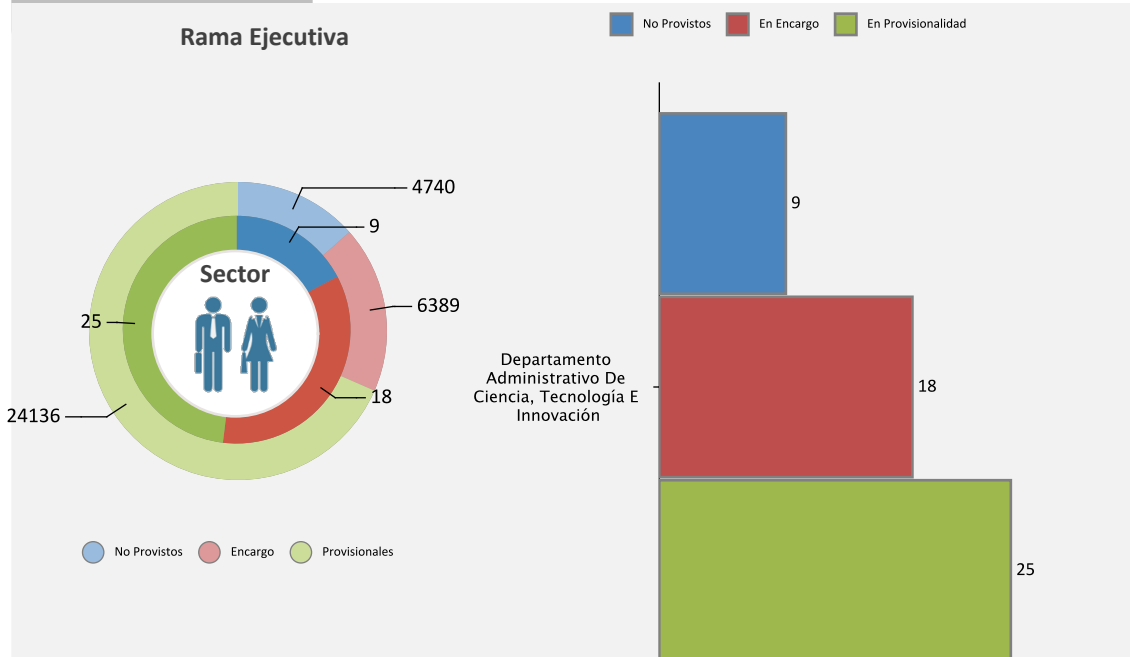
Fuente: Función Pública, SIGEP septiembre 2018

Vinculación en SIGEP



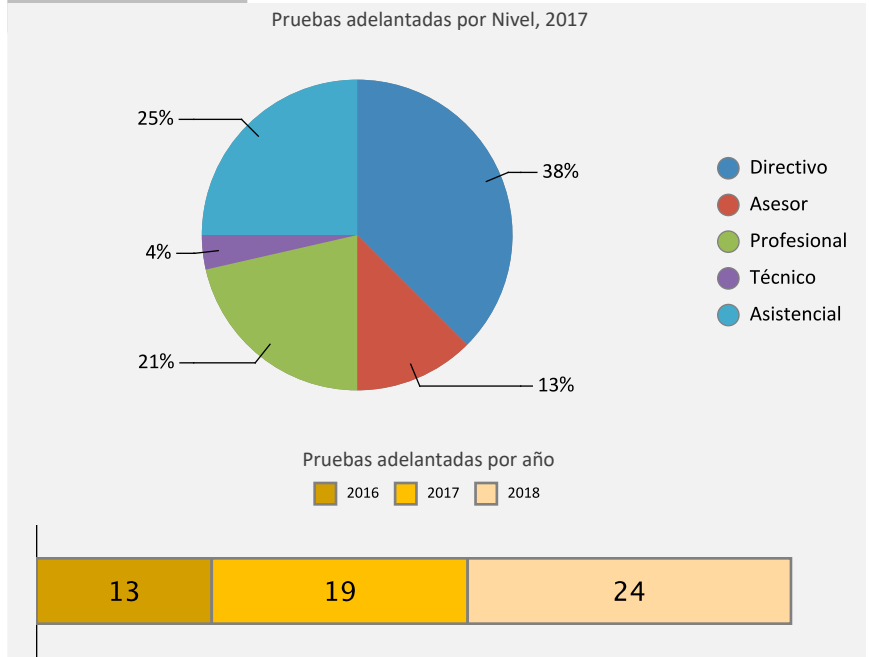
Fuente: Función Pública, SIGEP septiembre 2018

Plan Anual de Vacantes



Fuente: Función Pública, Plan Anual de Vacantes, diciembre 31 de 2017.

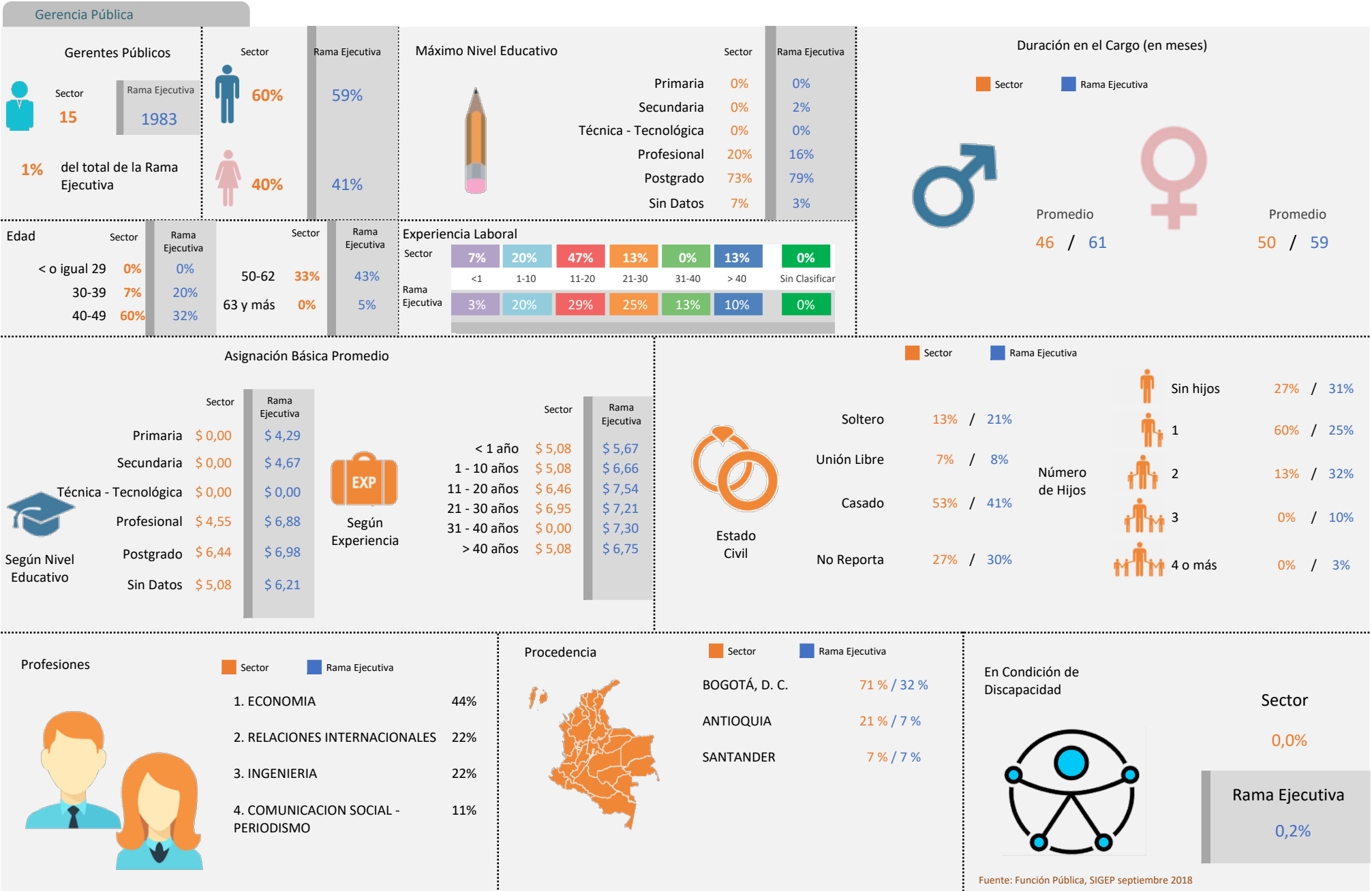
Meritocracia



Fuente: Meritocracia, agosto 2018



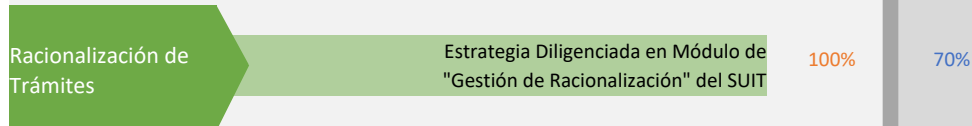
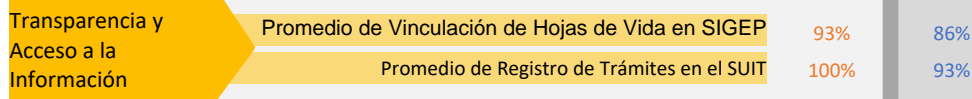
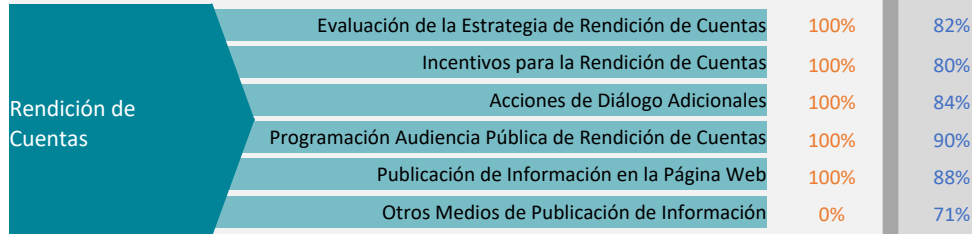
1 Tamaño y Caracterización del Sector





2 Relación Estado-Ciudadano

Publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano



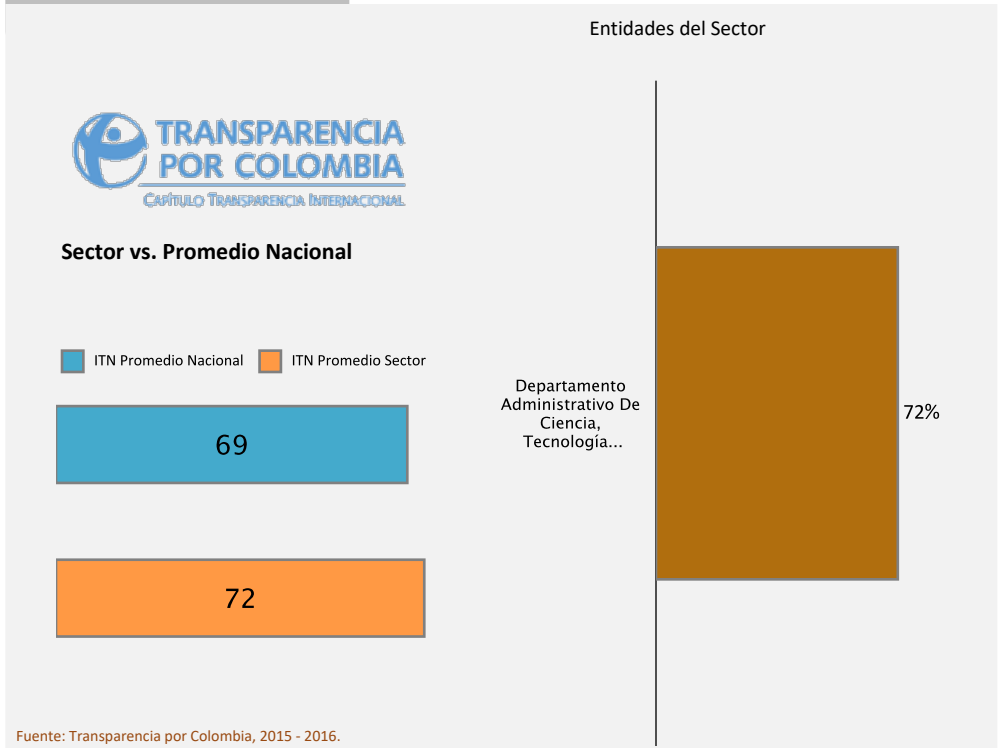
Fuente: Función Pública, Plan Anticorrupción, Septiembre 2017.

Información de Trámites

	Sector 2016	Sector 2017	Sector 2018	Rama Ejecutiva 2018
En Línea	9	8	8	391
Presencial	0	0	0	742
Parcialmente en Línea	1	0	0	607
TOTAL	10	8	8	1.740

Fuente: SUIIT, septiembre 2018

Índice de Transparencia



Fuente: Transparencia por Colombia, 2015 - 2016.

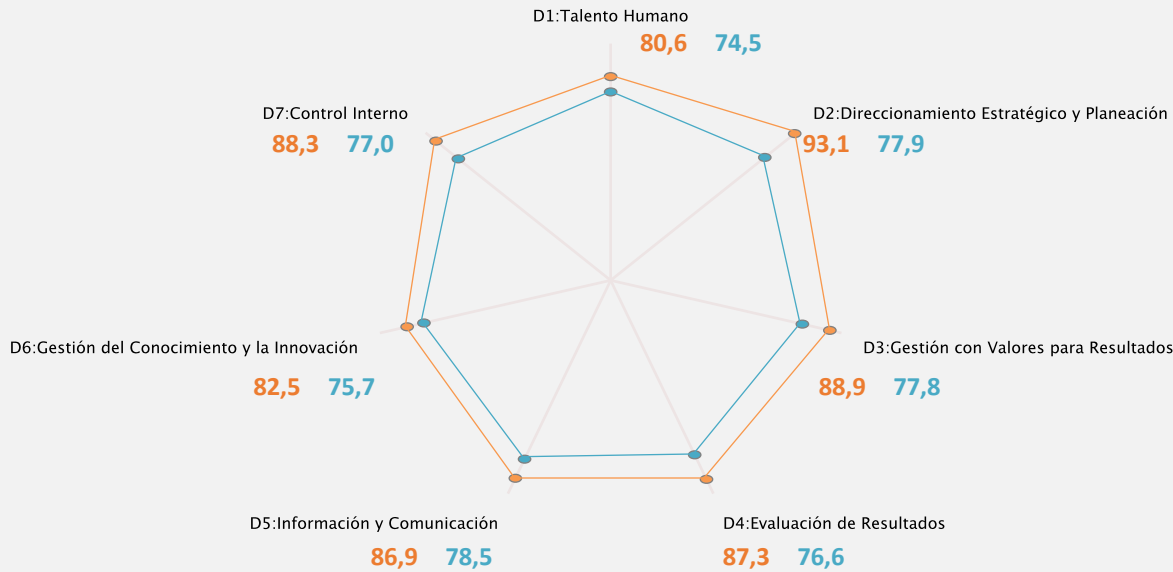


Índice de Desempeño Institucional

Sector **88,0** Rama Ejecutiva **77,2**

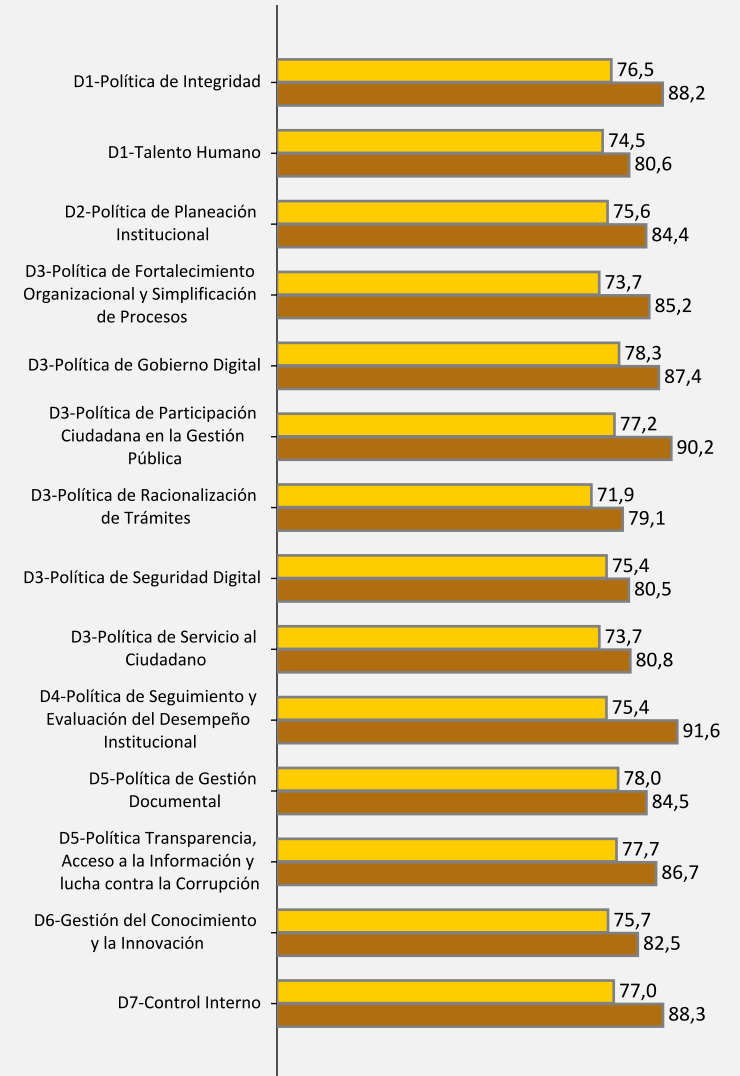
Resultados por Dimensiones de Gestión y Desempeño

● Sector ● Rama Ejecutiva



Resultados por Políticas de Gestión y Desempeño

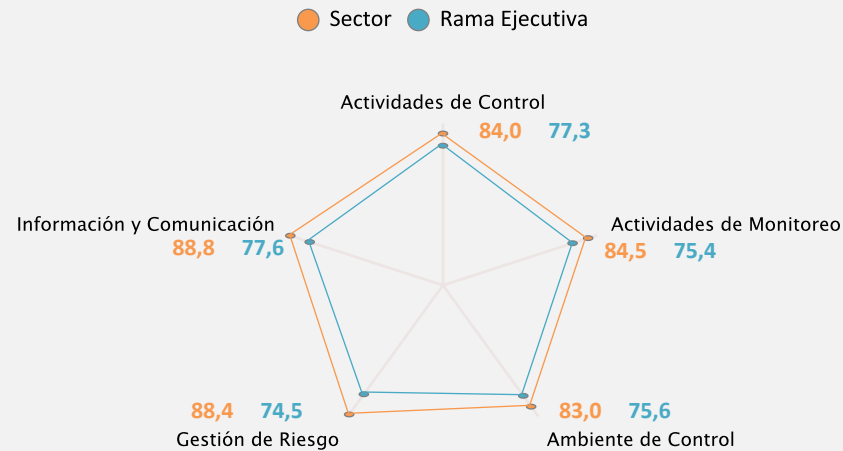
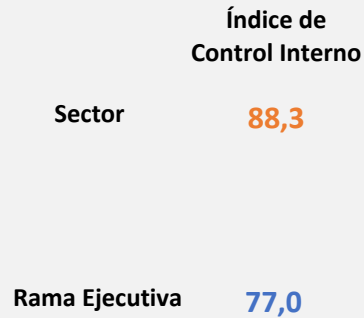
■ Rama Ejecutiva ■ Sector





3 Desempeño Sectorial

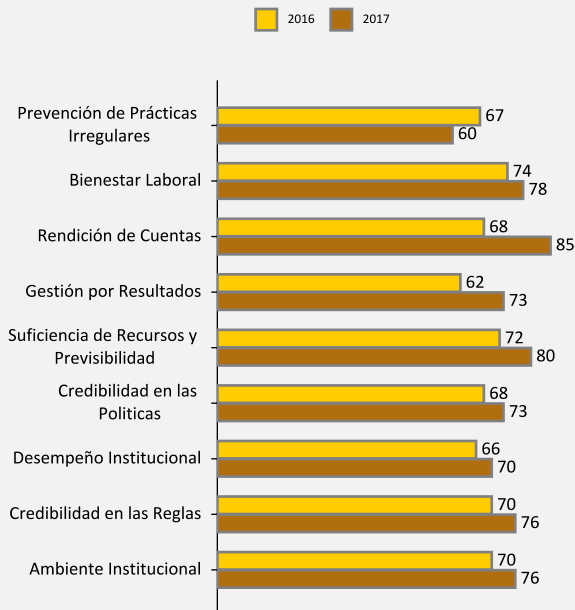
Modelo Estándar de Control Interno (MECI)



Nota: los resultados no son comparables con años anteriores por cambios en la metodología de medición

Fuente: Función Pública, Resultados de gestión y desempeño institucional, 2017.

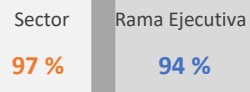
Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional - EDI



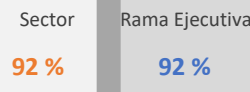
Fuente: EDI diciembre 2017

Porcentaje de servidores que están de acuerdo con:

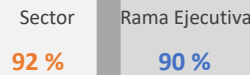
Me sentí orgulloso cuando dije que soy un servidor



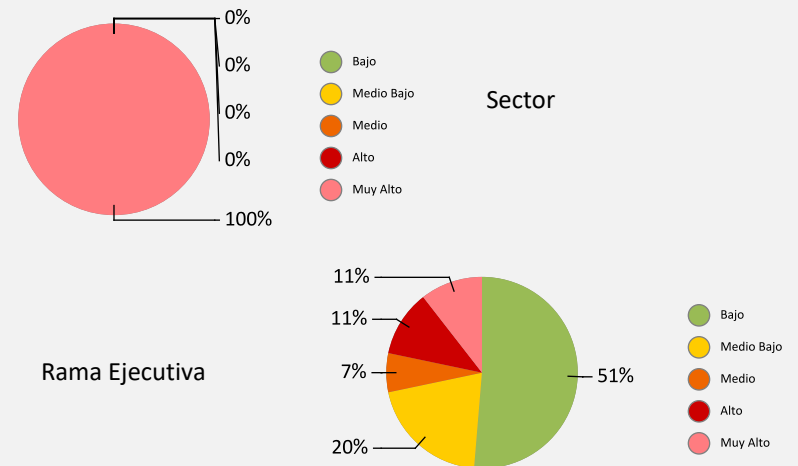
Me sentí feliz de trabajar en esta entidad



Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar



Nivel de Criticidad del Sistema de Control Interno



Nota: El Nivel de Criticidad se define a partir de los resultados obtenidos por las entidades en las siguientes 3 mediciones de la vigencia 2016: MECI (Función Pública), Control Interno Contable (Contaduría) e Informe de la Contraloría General de la Nación. En las gráficas se presenta el porcentaje de entidades, del sector y de la rama ejecutiva respectivamente, ubicadas en cada nivel de criticidad.

Fuente: Función Pública, Informe Ejecutivo Anual de Control Interno, marzo de 2017.