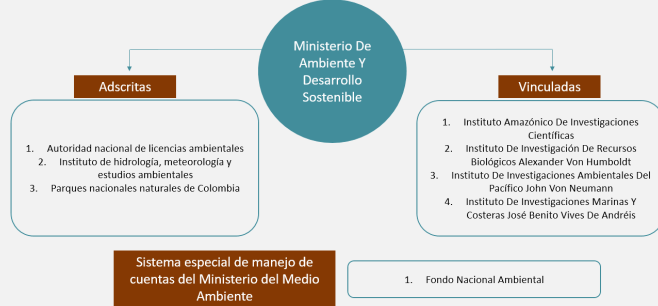




## 1 Tamaño y Caracterización del Sector

### Conformación y clasificación del sector

El sector está constituido por la Cabeza de Sector y 8 entidades 4 Adscritas (A) y 4 Vinculadas (V) así:



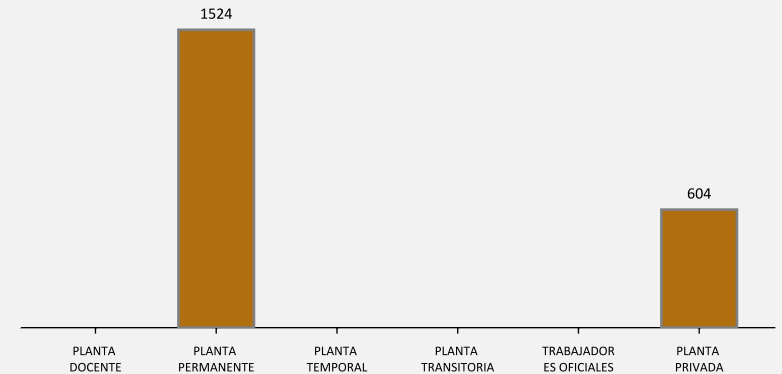
Fuente: Función Pública, Dirección de Desarrollo Organizacional, diciembre 2017

### Reformas en el último año

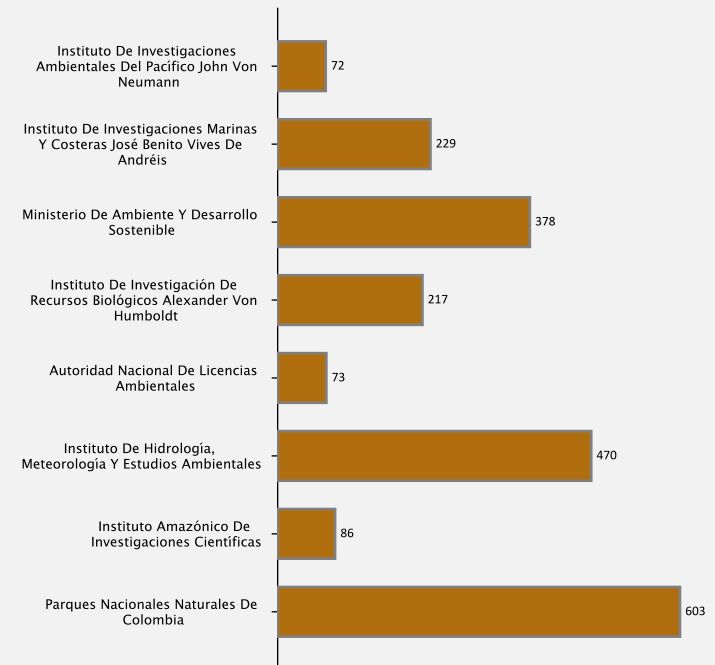
Reforma	Sector
Modificaciones de Estructura	0
Modificaciones de Planta	1
Creación de Entidades	0
Ajuste Salarial	0
Creación Planta Temporal	0
Reforma Planta Temporal	0

Fuente: Función Pública, DDO, diciembre 2016

### Empleos y su clasificación



### Empleos Públicos por Entidad



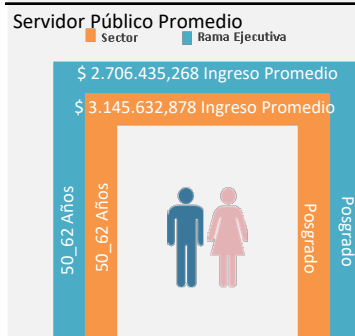
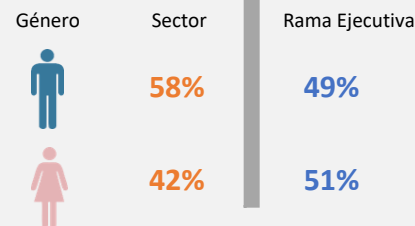
Fuente: Función Pública, Plantas, Octubre 2018

### Conceptos Jurídicos expedidos en el último año.

Tema de consulta:	Sector	Rama Ejecutiva
Empleos	1	47
Situaciones Administrativas	2	94
Entidad		12
Prestaciones Sociales	1	48
Inhabilidades e Incompetencias		44
Jornada Laboral	1	23
Remuneración	2	25
Retiro		22
Otros	3	116
Total	10	432

Fuente: Función Pública, Dirección Jurídica, diciembre 2017

### Caracterización Servidores Públicos



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018



El servicio público es de todos

Función Pública



GOBIERNO DE COLOMBIA

# Ambiente y Desarrollo Sostenible

Ficha de Caracterización Sectorial

Fecha de generación informe: diciembre 28 de 2018

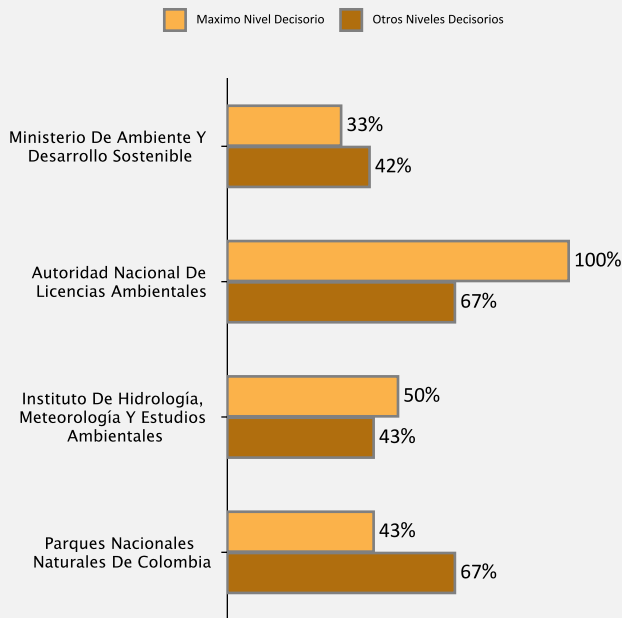
## 1 Tamaño y Caracterización del Sector

### Ley de Cuotas

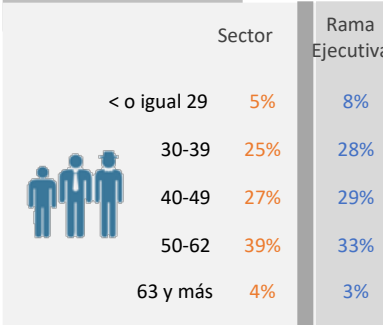


Fuente: Función Pública, Informe Ley de Cuotas, 2018

### Ley de Cuotas por Entidad 2017

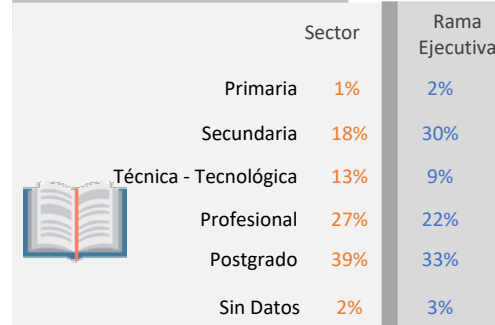


### Rango de edad



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

### Máximo Nivel Educativo



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

### Asignación básica promedio (en millones COP)

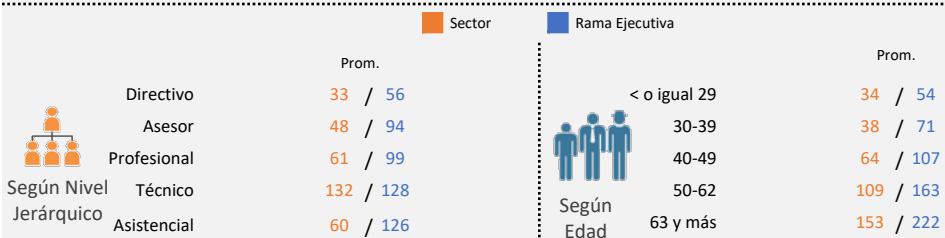


### Profesión



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

### Duración en el cargo actual (en meses)



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

### En condición de discapacidad



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018



El servicio público es de todos

Función Pública



GOBIERNO DE COLOMBIA

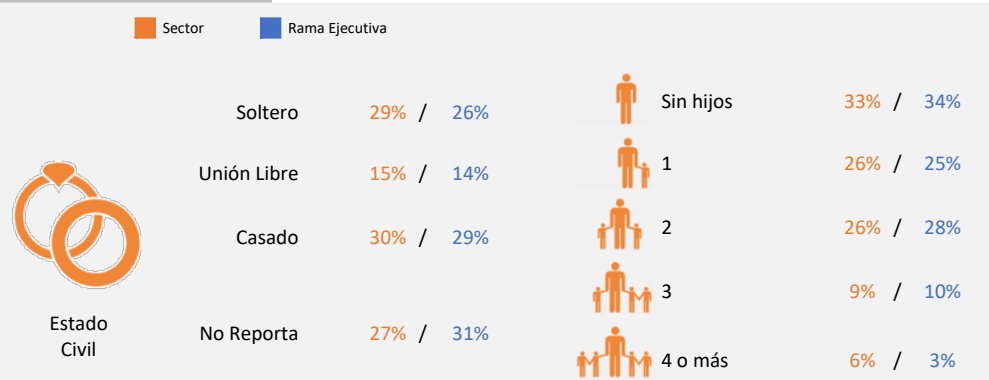
# Ambiente y Desarrollo Sostenible

Ficha de Caracterización Sectorial

Fecha de generación informe: diciembre 28 de 2018

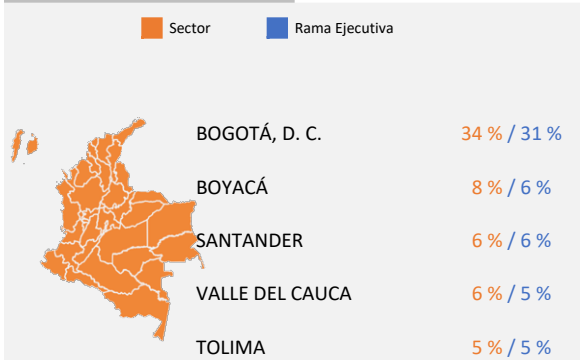
## 1 Tamaño y Caracterización del Sector

### Núcleo familiar



Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

### Procedencia (top 5)



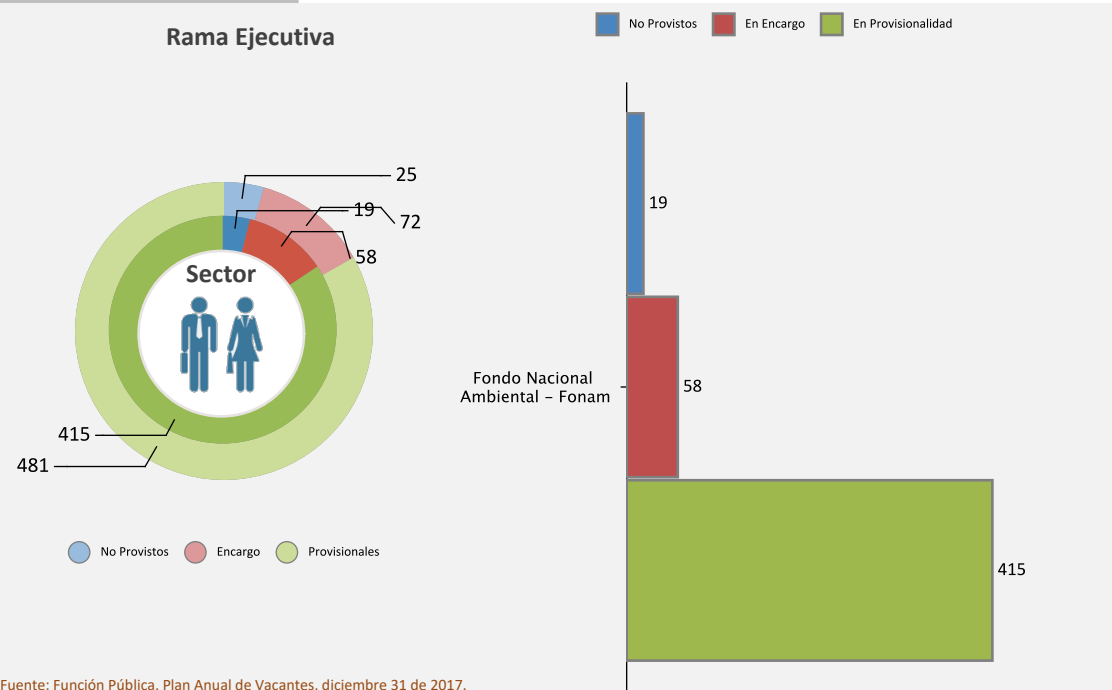
Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

### Vinculación en SIGEP



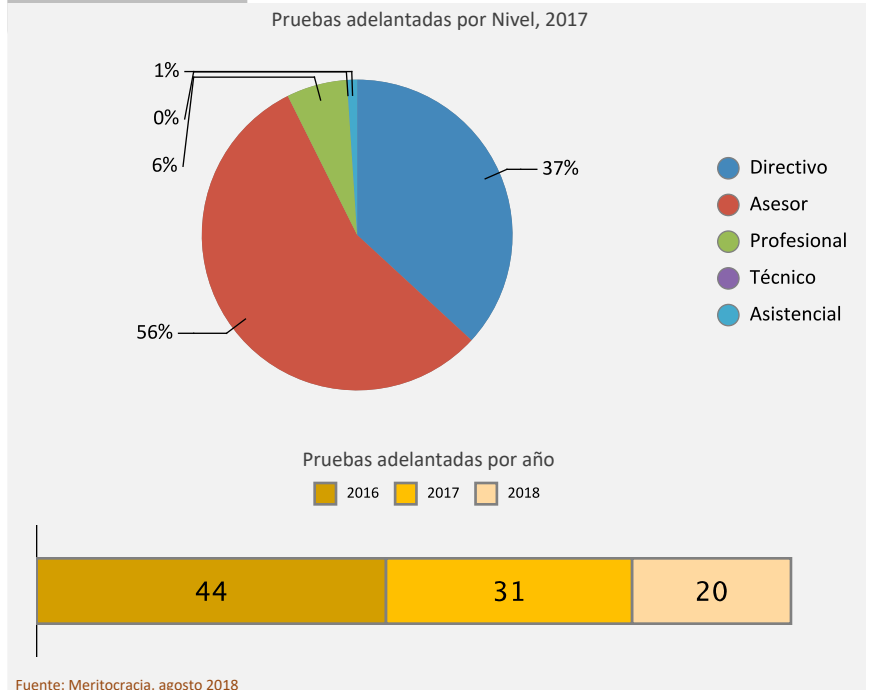
Fuente: Función Pública, SIGEP diciembre 2018

### Plan Anual de Vacantes



Fuente: Función Pública, Plan Anual de Vacantes, diciembre 31 de 2017.

### Meritocracia



Fuente: Meritocracia, agosto 2018



El servicio público es de todos

Función Pública



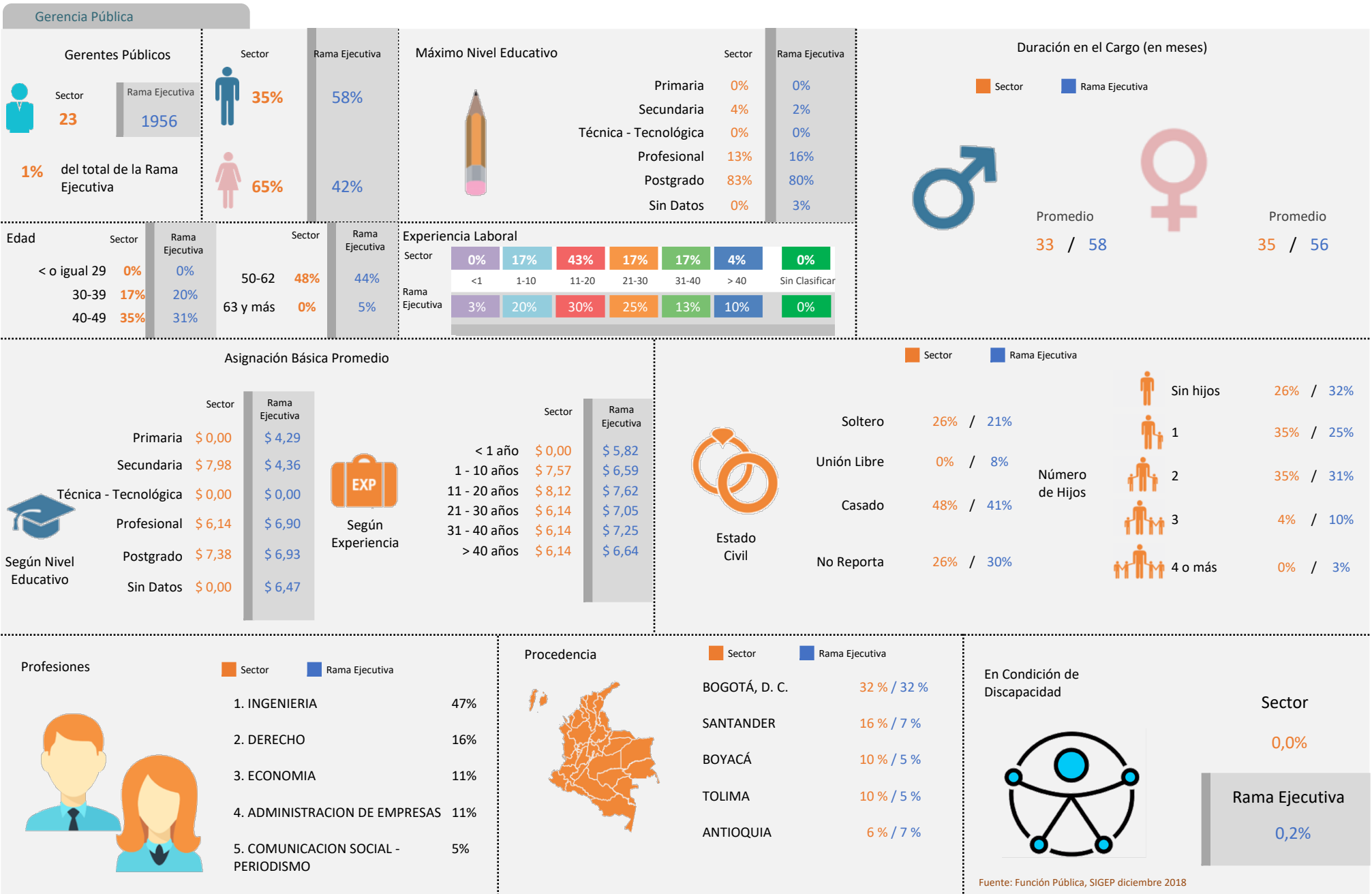
GOBIERNO DE COLOMBIA

# Ambiente y Desarrollo Sostenible

Ficha de Caracterización Sectorial

Fecha de generación informe: diciembre 28 de 2018

## 1 Tamaño y Caracterización del Sector





El servicio público es de todos

Función Pública



GOBIERNO DE COLOMBIA

# Ambiente y Desarrollo Sostenible

Ficha de Caracterización Sectorial

Fecha de generación informe: diciembre 28 de 2018

## 2 Relación Estado-Ciudadano

### Publicación del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano

Sector	Rama Ejecutiva
Publicación del Plan	
86%	92%

Rendición de Cuentas	Sector	Rama Ejecutiva
Acciones de información	86%	89%
Acciones de diálogo	86%	89%
Acciones de incentivos	86%	82%
Acciones de las responsabilidades del Acuerdo de Paz	0%	46%
Inclusión de acciones planteadas por Función Pública Acuerdo de Paz	0%	34%
Inclusión de acciones planteadas por Función Pública en Entidades Sistema DDHH	0%	31%

Transparencia y Acceso a la Información	Sector	Rama Ejecutiva
Promedio de Vinculación de Hojas de Vida en SIGEP	100%	100%
Promedio de Registro de Trámites en el SUIT	100%	100%

Racionalización de Trámites	Sector	Rama Ejecutiva
Estrategia Diligenciada en Módulo de "Gestión de Racionalización" del SUIT	43%	57%
Acciones de racionalización que reducen costos, tiempos, pasos o requisitos	43%	68%
Incorporación de trámites de alto impacto entidades acompañadas en 2017	0%	53%

Plan de Participación Ciudadana	Sector	Rama Ejecutiva
Acciones para promover la participación ciudadana en la gestión	14%	43%
Acciones integradas en el Plan de Acción Institucional para promover	0%	19%
Diagnóstico	0%	19%
Planeación de planes, programas, políticas, proyectos	0%	25%
Ejecución de planes, programas, políticas, proyectos	0%	19%
Evaluación de planes, programas, políticas, proyectos	0%	23%
Elaboración de Normas	0%	16%
Acciones de participación ciudadana en el marco del Acuerdo de Paz	0%	37%

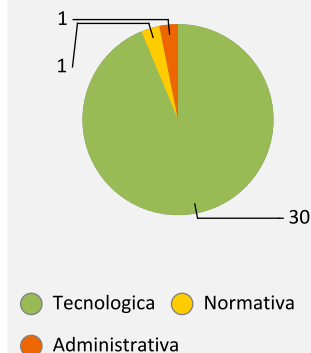
Fuente: Función Pública, Plan Anticorrupción, Septiembre 2017.

### Información de Trámites

	Sector 2016	Sector 2017	Sector 2018	Rama Ejecutiva 2018
En Línea	13	18	27	393
Presencial	10	6	6	747
Parcialmente en Línea	43	48	32	611
TOTAL	66	72	65	1.751

Fuente: SUIT, septiembre 2018

### Racionalización de Trámites



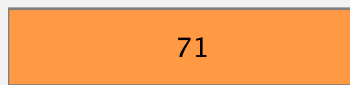
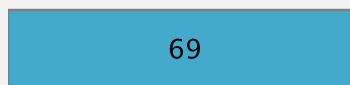
Fuente: Función Pública, Racionalización, Noviembre 2018.

### Índice de Transparencia



#### Sector vs. Promedio Nacional

ITN Promedio Nacional ITN Promedio Sector



Fuente: Transparencia por Colombia, 2015 - 2016.

### Entidades del Sector

Ministerio De Ambiente Y Desarrollo Sostenible 66%

Instituto De Hidrologia, Meteorología Y Estudios... 77%



### 3 Desempeño Sectorial

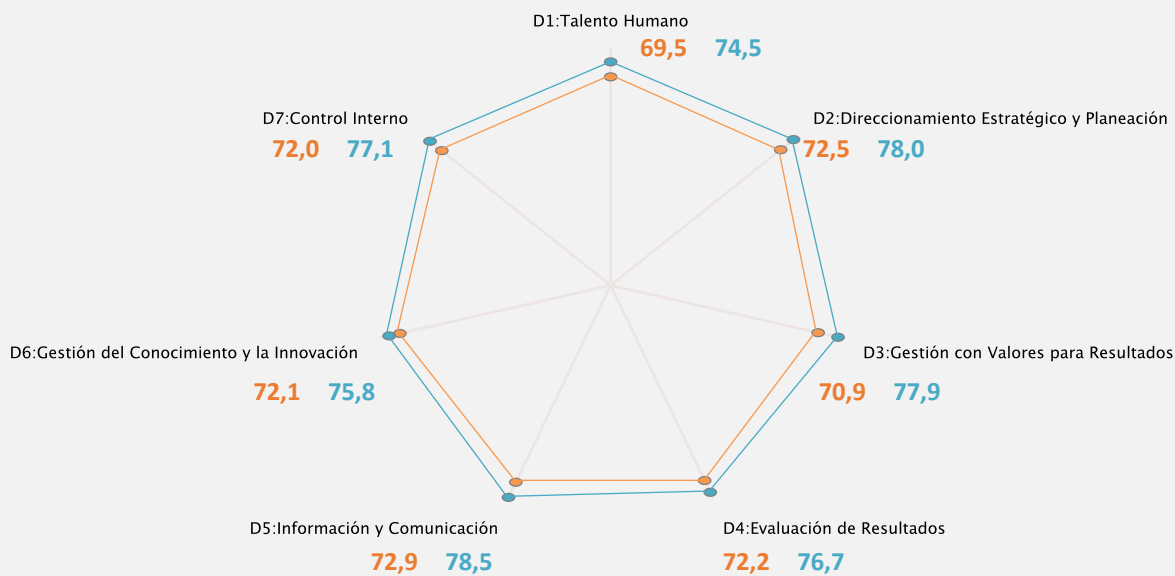
Modelo Integrado de Planeación y Gestión - FURAG

#### Índice de Desempeño Institucional

Sector **72,3** Rama Ejecutiva **77,2**

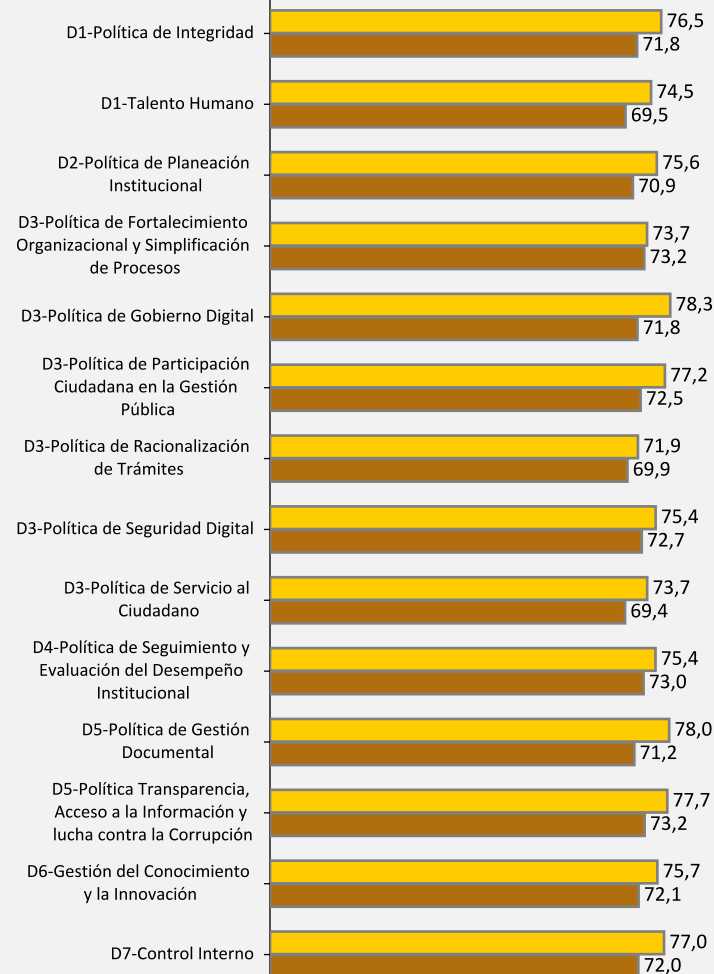
#### Resultados por Dimensiones de Gestión y Desempeño

● Sector ● Rama Ejecutiva



#### Resultados por Políticas de Gestión y Desempeño

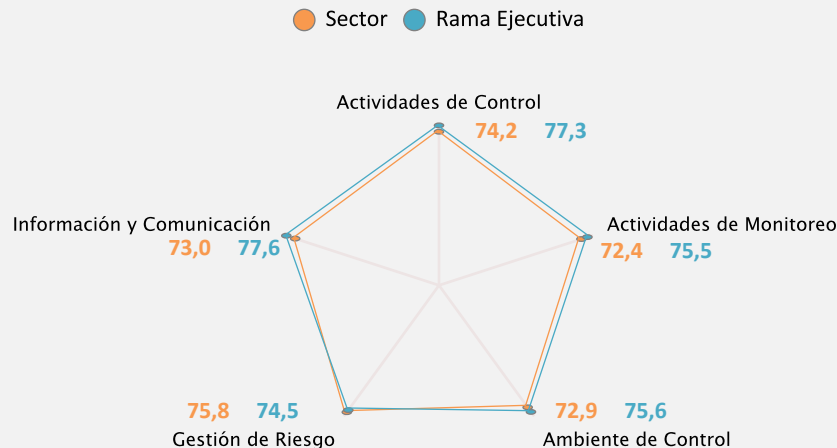
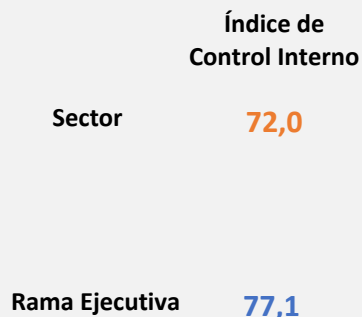
■ Rama Ejecutiva ■ Sector





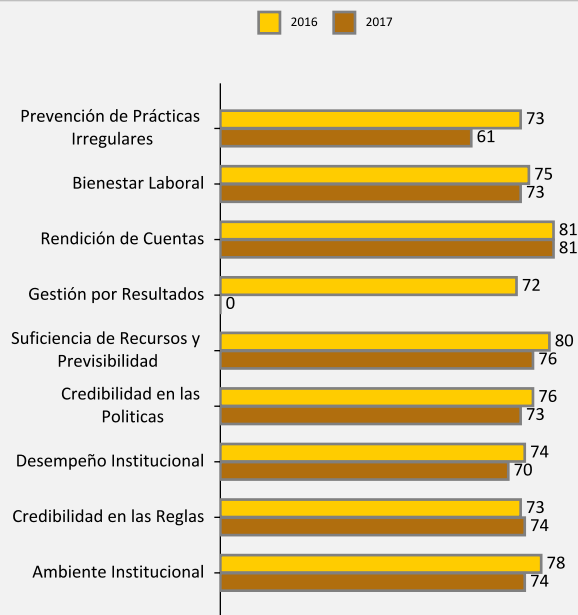
### 3 Desempeño Sectorial

#### Modelo Estándar de Control Interno (MECI)



Nota: los resultados no son comparables con años anteriores por cambios en la metodología de medición  
Fuente: Función Pública, Resultados de gestión y desempeño institucional, 2017.

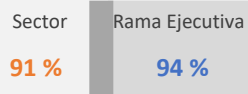
#### Encuesta Sobre Ambiente y Desempeño Institucional - EDI



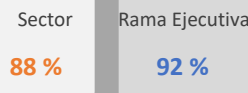
Fuente: EDI diciembre 2017

Porcentaje de servidores que están de acuerdo con:

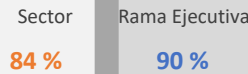
Me sentí orgulloso cuando dije que soy un servidor



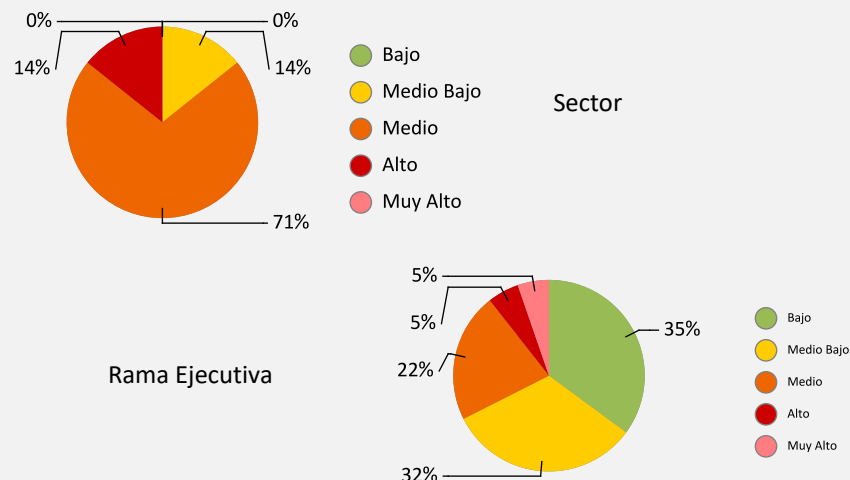
Me sentí feliz de trabajar en esta entidad



Recomendaría esta entidad como un buen lugar para trabajar



#### Nivel de Criticidad del Sistema de Control Interno



Nota: El Nivel de Criticidad se define a partir de los resultados obtenidos por las entidades en las siguientes 3 mediciones de la vigencia 2016: MECI (Función Pública), Control Interno Contable (Contaduría) e Informe de la Contraloría General de la Nación. En las gráficas se presenta el porcentaje de entidades, del sector y de la rama ejecutiva respectivamente, ubicadas en cada nivel de criticidad.

Fuente: Función Pública, Informe Ejecutivo Anual de Control Interno, 2017.