



FUNCIÓN PÚBLICA

Departamento Administrativo de la Función Pública



Departamento Administrativo de la
Función Pública

¿Quiénes somos?



FUNCIÓN PÚBLICA
Departamento Administrativo de la Función Pública



Somos la Entidad técnica, estratégica y transversal del Gobierno Nacional que contribuye al bienestar de los colombianos, mediante el mejoramiento continuo de la gestión de los servidores públicos y las instituciones en todo el territorio nacional.

Función Pública hace parte de la Rama Ejecutiva Nacional, organizada en 24 sectores, liderada por 16 Ministerios y 8 Departamentos Administrativos. El Sector Función Pública está integrado por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP, entidad descentralizada de carácter universitario con presencia regional.

Nuestra Misión

Fortalecer la gestión de las entidades públicas Nacionales y Territoriales, mejorar el desempeño de los servidores públicos y contribuir al cumplimiento de los compromisos del Gobierno con el ciudadano para aumentar la confianza en la Administración Pública y sus servidores.

Nuestra Visión

En 2026 seremos reconocidos nacional e internacionalmente como la entidad líder en la innovación, transparencia y eficiencia de la gestión pública.

Nuestra Política de Calidad

En Función Pública nos comprometemos con el uso adecuado de los recursos naturales, con el bienestar y desarrollo del talento humano y el mejoramiento de los productos y servicios que presta la entidad, actuando bajo los principios de transparencia, responsabilidad, oportunidad y atención integral.

Temas de competencia de Función Pública

1. Empleo Público

- Meritocracia
- Información y Planeación
- Formación y capacitación
- Remuneración
- Bienestar
- Libertad de asociación
- Política Pública de Talento Humano

2. Gestión Pública

- Planeación y Gestión
- Calidad
- Control Interno
- Incentivos a la gestión
- Política de Planeación y Gestión, Calidad y Control Interno



3. Fortalecimiento Institucional

- Arquitecturas Institucionales
- Fortalecimiento Institucional Nacional y Territorial
- Valoración de entidades

4. Participación, Transparencia y Servicio al Ciudadano

- Relación Estado – Ciudadano
- Participación Ciudadana
- Rendición de Cuentas
- Transparencia, Acceso a la Información e Integridad Pública
- Servicio al Ciudadano - Trámites
- Política de Participación, Transparencia, Servicio al Ciudadano y Trámites.

Portafolio de Productos y Servicios

Productos

1. Documentos de política:

Leyes, circulares, CONPES, Planes y Decretos de competencia de FP, emitidos para el desarrollo de la gestión pública.

2. Instrumentos tecnológicos para la gestión de política:

Sistema Único de Información de Trámites – SUIT y Sistema de Gestión del Empleo Público – SIGEP, diseñados para la gestión de las políticas de racionalización de trámites y el empleo público.

3. Herramientas para la evaluación de política:

Formulario Único de Reporte de Avance de Gestión FURAG (medición del Modelo Integrado de Planeación y Gestión) y Modelo Estándar de Control Interno MECI (medición del Sistema de Control Interno)

4. Documentos técnicos para la aplicación de política competencia de FP:

Guías: de modernización, racionalización, formación y capacitación, indicadores, riesgos y auditoria; **Modelos:** Integrado de Planeación y Gestión, de Control Interno - MECI.

Manuales: Estructura del Estado Colombiano. rendición de cuentas.

Conceptos técnicos o jurídicos: Pronunciamiento o posición de Función Pública en temas de competencia.

5. Contenido informativo para toma de decisiones:

Fichas sectoriales, informes y reportes – Resultado de la gestión de las entidades para análisis y toma de decisiones.

Servicios

1. **Asesoría integral y focalizada** a los grupos de valor en temas de competencia de FP.
2. **Orientación multicanal** a los grupos de valor en temas de competencia de FP.
3. **Formación y capacitación** para la aplicación de lineamientos emitidos por FP (talleres, eventos).
4. **Promoción y difusión** de los temas de interés del ciudadano sobre el Estado.
5. **Selección meritocrática** para cargos de gerencia pública, concursos abiertos y jefes de control interno.

Trámites y otros procedimientos administrativos OPAS

1. **Aprobación de procedimiento** para la implementación de nuevos trámites.
2. **Evaluación de competencias y conductas asociadas** a los candidatos para ser gerentes o directores de las Empresas Sociales del Estado ESE.
3. **Otorgamiento del derecho de uso del sello** oficial de Gestión de la Calidad NTCGP1000:2009 en el estado colombiano
4. **Incentivos a la Gestión Pública (OPA).**

Objetivos estratégicos institucionales

- ◆ Enaltecer al Servidor Público y su labor.
- ◆ Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada, participativa y al servicio de los ciudadanos.
- ◆ Consolidar a Función Pública como un Departamento eficiente, técnico e innovador.

Metas cuatrienio 2014-2018

- ◆ Consolidar un Empleo Público meritocrático.
- ◆ Fortalecer la articulación Nación-territorio.
- ◆ Afianzar la lucha contra la corrupción, la transparencia y la rendición de cuentas.
- ◆ Promover la eficiencia y la eficacia de la gestión administrativa.

Nuestra Historia

1958

Creación del sector Función Pública para organizar el servicio civil y la carrera administrativa.

1968

Reforma organizacional administrativa y del empleo público vigentes hasta 1998 – descentralización territorial y por servicios.

1991

Reorganización administrativa de entidades y política salarial. Creación de la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) para administrar la carrera

1998

Sistemas de Desarrollo Administrativa, Democratización de la Administración, Control Social, Incentivos, Calidad y Control Interno.

2012

Certificación en ISO 9001 y GP 1000, Creación Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

2015

Colombia a través de Función Pública elegida como Presidente del Consejo Directivo del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo-CLAD

2016

Nuevo modelo de gestión para la Función Pública creado para el mejoramiento de la institucionalidad, el desarrollo del servidor público y mayor participación ciudadana.

Función Pública para la paz

Los servidores públicos serán actores fundamentales en la transición de la guerra a la paz en Colombia.

Función Pública tiene como uno de sus temas prioritarios la construcción de paz, por esta razón, viene desarrollando la estrategia “Servidores Públicos constructores de paz”, a través de un conjunto de acciones pedagógicas que promueven el conocimiento y la sensibilización sobre la política de paz del Gobierno Nacional.



SERVIDORES PÚBLICOS
CONSTRUCTORES DE PAZ

Función Pública



Carrera 6 No. 12-62 Bogotá D.C

PBX: (57+1) 739 5656 FAX:(57+1) 739 5657

Línea gratuita de servicio al ciudadano: 018000917770

Atención al ciudadano: Lunes a Viernes, 8:00 a.m a 5:00 p.m.

www.funcionpublica.gov.co



eva
Espacio Virtual de Atención
de la Función Pública

www.funcionpublica.gov.co/eva

e-mail: eva@funcionpublica.gov.co