



SECRETARÍA DE  
 ADMINISTRACIÓN PÚBLICA  
 Y SERVICIOS  
 (Firma manuscrita)  
 C

**DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**

**DECRETO N°. 1011 DE 2013**

**( 21 MAY 2013 )**

Por el cual se fijan las escalas de asignación básica de los empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA y se dictan otras disposiciones en materia salarial.

**EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA,**

en desarrollo de las normas generales señaladas en la Ley 4a. de 1992,

**DECRETA:**

**ARTÍCULO 1.** Las disposiciones contenidas en el presente Decreto regirán para los empleados públicos administrativos e instructores que desempeñan las funciones propias de los diferentes empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA.

**ARTÍCULO 2.** A partir del 1° de enero de 2013, fijanse las siguientes escalas de asignaciones básicas mensuales para las distintas denominaciones de empleos del SENA, así:

GRADO	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TECNICO	ASISTENCIAL
1	4.096.403	3.004.650	2.405.396	1.833.550	1.262.706
2	4.308.745	3.106.626	2.469.650	1.896.645	1.447.346
3	4.467.829	3.214.784	2.551.703	1.942.036	1.549.086
4	4.739.620	3.320.911	2.628.150	2.004.042	1.551.950
5	5.303.754	3.425.152	2.708.034	2.064.772	1.657.005
6	5.495.542	3.525.324	2.737.761	2.122.110	1.709.435
7	5.602.367	3.632.577	2.814.473	2.182.415	1.759.474
8	5.808.867	3.737.556	2.893.116	2.243.622	1.810.175
9	6.778.682	3.840.447	2.972.175	2.303.188	1.861.428
10	7.445.306	4.010.227	3.046.182	2.342.691	1.898.065
11	9.564.594	4.296.919	3.320.911		
12			3.502.588		
13			3.632.577		
14			3.837.353		
15			3.935.154		
16			4.010.227		
17			4.205.307		
18			4.308.745		
19			4.558.584		
20			4.673.409		

**PARÁGRAFO 1.** Para las escalas de los niveles de que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados de remuneración que corresponden a las distintas

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las escalas de asignación básica de los empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA y se dictan otras disposiciones en materia salarial."

denominaciones de empleo, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

**PARÁGRAFO 2.** Los empleos de médico y odontólogo de medio tiempo, recibirán una asignación básica equivalente al ochenta y cinco por ciento (85%) del grado que le corresponda en la escala salarial establecida para el nivel profesional.

**ARTÍCULO 3.** A partir del 1º de enero de 2013, la escala de asignación básica para los diferentes grados del empleo de instructor será la siguiente:

GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA
1	1.898.916
2	1.955.444
3	2.029.087
4	2.099.200
5	2.170.791
6	2.242.766
7	2.312.111
8	2.364.211
9	2.436.758
10	2.507.530

GRADO	ASIGNACIÓN BÁSICA
11	2.579.830
12	2.647.236
13	2.718.173
14	2.739.241
15	2.806.734
16	2.876.184
17	2.946.060
18	3.014.674
19	3.080.180
20	3.151.112

**ARTÍCULO 4.** Las asignaciones fijadas en el presente Decreto corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo. Los empleos permanentes de tiempo parcial se remunerarán en forma proporcional al tiempo trabajado, salvo para lo dispuesto en el parágrafo 2º del artículo 2º del presente Decreto.

**PARÁGRAFO.** La asignación básica mensual fijada por la escala de remuneración para los empleos de celadores corresponde a una jornada de trabajo de cuarenta y cuatro (44) horas semanales.

**ARTÍCULO 5.** El SENA reconocerá y pagará a todos sus empleados públicos de tiempo completo un subsidio mensual de alimentación en cuantía equivalente al veinte por ciento (20%) del salario mínimo legal mensual vigente.

No se tendrá derecho a este subsidio cuando el funcionario se encuentre en disfrute de vacaciones, en uso de licencia superior a quince (15) días, suspendido en el ejercicio del cargo o cuando el SENA suministre el servicio de alimentación.

**ARTÍCULO 6.** Los empleados públicos del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA, que tengan a su cargo la coordinación o supervisión de grupos internos de trabajo creados mediante resolución del Director General del SENA, percibirán mensualmente un veinte por ciento (20%) adicional al valor de la asignación básica mensual del empleo del cual sean titulares, durante el tiempo que ejerzan tales funciones. Dicho valor no constituye factor salarial para ningún efecto legal.

Este reconocimiento se efectuará siempre y cuando el empleado no pertenezca a los niveles directivo o asesor.

Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las escalas de asignación básica de los empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA y se dictan otras disposiciones en materia salarial."

**ARTÍCULO 7.** En ningún caso, la remuneración total de los empleados públicos del Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA podrá exceder a la que corresponda a los Ministros y Directores de Departamento Administrativo, por concepto de asignación básica, gastos de representación y prima de dirección.

**ARTÍCULO 8.** La bonificación por servicios prestados a que tienen derecho los empleados del Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA continuará reconociéndose en los términos establecidos en el artículo 10° del Decreto 415 de 1979 y en cuantía equivalente al cincuenta por ciento (50%) de la asignación básica para sueldos hasta de un millón doscientos ochenta y tres mil setecientos cuarenta y tres pesos (\$1.283.743) m/cte, y del treinta y cinco por ciento (35%) para sueldos superiores a la suma antes indicada.

**ARTÍCULO 9.** La prima de navegación será equivalente al valor de un (1) día de salario mínimo legal, por cada día de navegación que realicen los funcionarios de los Centros Náuticos Pesqueros.

**ARTÍCULO 10.** Ninguna autoridad podrá establecer o modificar el régimen salarial o prestacional estatuido por las normas del presente Decreto, en concordancia con lo establecido en el artículo 10° de la Ley 4ª de 1992. Cualquier disposición en contrario carecerá de todo efecto y no creará derechos adquiridos.

**ARTÍCULO 11.** Nadie podrá desempeñar simultáneamente más de un empleo público ni recibir más de una asignación que provenga del Tesoro Público o de empresas o de instituciones en las que tenga parte mayoritaria el Estado. Exceptúanse las asignaciones de que trata el artículo 19° de la Ley 4ª de 1992.

**ARTÍCULO 12.** El Departamento Administrativo de la Función Pública es el órgano competente para conceptuar en materia salarial y prestacional. Ningún otro órgano puede arrogarse esta competencia.

**ARTÍCULO 13.** El presente Decreto rige a partir de la fecha de su publicación, deroga el Decreto 836 de 2012 y surte efectos fiscales a partir del 1° de enero de 2013.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**

**21 MAY 2013**

Dado en Bogotá, D. C., a los



EL MINISTRO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO,

  
MAURICIO CÁRDENAS SANTAMARÍA

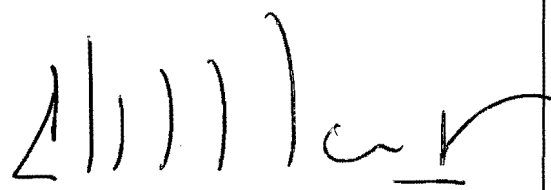
Continuación del Decreto "Por el cual se fijan las escalas de asignación básica de los empleos del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA y se dictan otras disposiciones en materia salarial."

---

EL MINISTRO DEL TRABAJO,

  
RAFAEL PARDO RUEDA

LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO  
ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA,

  
ELIZABETH RODRÍGUEZ TAYLOR