

# 57

*logros del 2015*

en 57 años de la  
Función Pública



**FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública



**TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Liliana Caballero Durán  
Directora

Gustavo García Bate  
Subdirector

Diseño y Diagramación  
Grupo de Comunicaciones Estratégicas

Departamento Administrativo de la Función Pública  
Carrera 6 No 12-62, Bogotá, D.C., Colombia  
Conmutador: 334 4080 / 86 - Fax: 341 0515  
Web: [www.funcionpublica.gov.co](http://www.funcionpublica.gov.co)  
e mail: [webmaster@funcionpublica.gov.co](mailto:webmaster@funcionpublica.gov.co)  
Línea gratuita de atención al usuario: 018000 917770

Bogotá D.C., Colombia.

**57**  
*logros del 2015*

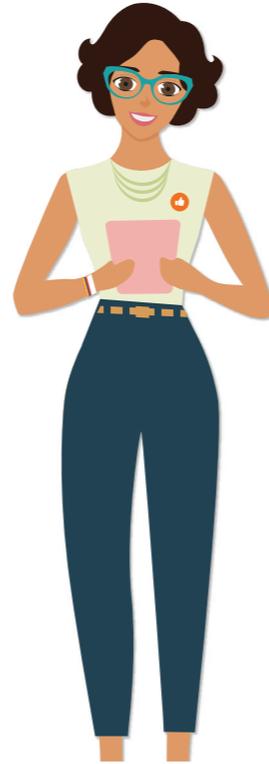
---

en 57 años de la  
**Función Pública**

A propósito del cumpleaños número 57 de la Función Pública, se presentan los principales logros alcanzados por el Departamento Administrativo de la Función Pública en materia de Fortalecimiento Institucional, Meritocracia, Transparencia y Servicio al Ciudadano, Gestión Jurídica, Redes de Trabajo Colaborativo, Gestión Internacional y Fortalecimiento Interno, entre otros. Cabe resaltar, que estos resultados se obtuvieron en la vigencia 2015 y apuntan a la construcción del Buen Gobierno, a contribuir al cumplimiento de los compromisos de las entidades y sus servidores con los ciudadanos, y a aumentar la confianza en la administración pública y en sus ciudadanos.

# Fortalecimiento institucional

1. Se creó el Espacio de Asesoría Virtual – EVA – con el fin de poner a disposición de todos los ciudadanos toda la información de gestión pública que facilite la toma de decisiones administrativas, publicaciones relevantes y horarios de atención, en los distintos asuntos de nuestra competencia.
2. Se realizó la reforma del sector agrícola por medio de la expedición de 8 decretos que crean institucionalidad y preparan al sector para el posconflicto.
3. Con el fin de conocer el estado de las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional y así poder actuar en concordancia con las necesidades que éstas presenten, se diseñó y validó el Índice de Valoración Institucional que nos permitirá contar con una herramienta para realizar una atención más oportuna e informada.
4. Publicación de una nueva versión del Manual del Estado Colombiano y 9 guías sobre diversas temáticas.
5. Presentación del estudio de sendas salariales con la identificación de 3 posibles escenarios fiscales para poder reducir las brechas que en la actualidad existen.



6. Estudio para la redefinición de la Guía de Rediseño Institucional que se ajusta a las necesidades de las entidades del nivel nacional y territorial.
7. 128 jefes de Control Interno asistieron al diplomado de actualización de normatividad relacionada con el Control Interno.
8. 2 encuentros con Jefes de Control Interno que contaron con la presencia de 1.465 jefes de control interno del nivel nacional y territorial, en el que se socializaron temas clave para el buen desarrollo de las actividades que ellos tienen a su cargo y se hizo seguimiento a la gestión de cada una de las oficinas y se evaluó el cumplimiento de las metas que se tienen en conjunto.
9. 238 experiencias inscritas en la 15° versión del Premio Nacional de Alta Gerencia y 19 experiencias en el Banco de Éxitos, lo cual se constituye como un incentivo a la excelencia y al buen desempeño institucional.
10. Se realizaron 11 acompañamientos presenciales a municipios en posconflicto, con el fin de fortalecer el sistema de Control Interno en territorio.



## Enaltecer al servidor público

11. 20.000 servidores informados sobre el proceso de paz, a través de talleres y de 28 paradas realizadas en el marco de la exposición itinerante "Servidores Públicos Constructores de Paz" en Ministerios y Departamentos Administrativos.
12. 1.562 servidores públicos participaron en el programa de bilingüismo liderado por la Función Pública y el SENA.
13. Capacitación de alto nivel para Secretarios Generales, Jefes de Talento Humano, Jefes de Planeación, Jefes de Control Interno y de Servicio al Ciudadano, contando con la participación de más de 200 gerentes públicos.
14. Con el fin de estimular y fortalecer el servicio público se gestionaron 1.150 becas de pregrado y postgrado por parte de la Escuela Superior de Administración Pública; 5 becas de pregrado y postgrado por parte de Icetex y 25 becas de postgrado por parte de la Agencia Española de Cooperación Internacional - AECID.
15. El 30 de junio se celebró el Día del Servidor Público en el que se rindió homenaje a los ciudadanos que como servidores públicos se levantan día a día, para contribuir en la construcción de un mejor país.
16. Primera fase del Banco de Gerentes Públicos operando, lo cual nos permite caracterizar a los gerentes del Estado colombiano y contar con un compendio de currículums sistematizados, para realizar una búsqueda eficiente y efectiva de candidatos a ocupar cargos directivos en el nivel central.
17. Se realizó, en conjunto con la Universidad de los Andes, un documento que propone una Guía para la Gestión Estratégica del Talento Humano en el Sector Público, que tiene en cuenta el entorno social, económico, político, tecnológico e institucional toda vez que estas variables afectan el crecimiento, la formalidad y la estabilidad del empleo público en Colombia.
18. 4.300 servidores públicos participando en los Juegos de Integración de la Función Pública 2015.
19. 51 servidores públicos inscritos en la primera versión del concurso "Los servidores públicos tienen talento" adelantado con el apoyo del Ministerio de Cultura. El objetivo de este concurso es identificar y estimular a los servidores públicos de todo el país que cuentan con habilidades musicales sobresalientes para el canto, con el fin de enaltecer a los servidores públicos del país.

## Meritocracia

- Se realizaron 2.823 exámenes de competencias a candidatos a cargos de libre nombramiento y remoción y 4.420 meritocracias para concursos públicos abiertos, lo cual garantiza que las personas elegidas cuenten con las competencias necesarias para realizar su labor de manera idónea.
- Se elaboró un decreto que contiene los estándares mínimos para adelantar los procesos de selección públicos y abiertos de los Personeros Municipales y la Guía para el Análisis de Antecedentes de los aspirantes a dicho cargo. Lo anterior hace que el proceso de selección de los Personeros Municipales sea único, transparente y visible.



## Transparencia y servicio al ciudadano

- 102 trámites racionalizados en 2015.
- 25.000 trámites adicionales registrados gracias a la estandarización del módulo del SUIT.
- 604 multiplicadores formados en control social en 2015.
- 4 jornadas de orientación con la participación de 304 servidores de 117 entidades del orden nacional sobre rendición de cuentas a la ciudadanía con enfoque de derechos humanos en alianza con Secretaría de Transparencia, Consejería de Derechos Humanos y el Programa Urna de Cristal.
- Realización de mesas de trabajo para asesoría personalizada a 8 entidades y 61 servidores, con miras a fortalecer los resultados en la implementación de las orientaciones de rendición de cuentas.
- Informe de Análisis a Planes Anticorrupción en los componentes de Rendición de Cuentas y Participación Ciudadana de 231 entidades públicas del orden nacional y subnacional.
- Elaboración de una metodología de costeo de trámites que se testeó en dos entidades (INVIMA y MEN) y se realizó la identificación de las cadenas de trámites. Lo anterior permitirá conocer, en el 2016, los costos que generan los trámites a la ciudadanía, al gobierno y a las empresas.



## Gestión Jurídica

- Después de un proceso de negociación colectiva, se logró un Acuerdo laboral con las Organizaciones Sindicales de los empleados públicos, en el que se acordaron beneficios en términos salariales y de empleo.
- Junto con Colciencias, somos la única entidad principal que se encuentra en el Top 20 en mejor prevención del daño antijurídico.
- Se hizo un Documento de Análisis de Impacto Normativo en el que se propusieron algunos cambios que deben realizarse con el fin de implementar esta metodología, y así mejorar la política regulatoria del país.
- Lanzamiento y puesta en marcha de un Gestor Normativo que contiene más de 3000 documentos jurídicos actualizados, lo cual nos permite brindar información pertinente y oportuna a las entidades y los ciudadanos que así lo requieran.
- Expedición del Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, que hace parte de los 21 Decretos que fueron unificados por el Gobierno Nacional y en el cual se compila, en un sólo cuerpo normativo, los 60 decretos reglamentarios vigentes de competencia de la Entidad, en temas como empleo público, situaciones administrativas, sistema de estímulos, control interno, entre otros. Cabe anotar, que dichos decretos están encaminados a lograr la racionalización y simplificación de las normas para asegurar la eficiencia económica y social del sistema legal y para afianzar la seguridad jurídica.

## Redes de trabajo colaborativo

34. Coordinación de la Estrategia Elijo Saber, la cual tiene como objetivo desarrollar las capacidades técnicas y directivas de los precandidatos, candidatos, mandatarios electos que participan en el proceso electoral 2015. Cabe resaltar que en el marco de dicha estrategia se capacitaron a 1.163 mandatarios locales en temas de Buen Gobierno.
35. Coordinación con el Departamento Nacional de Planeación para la creación de una ruta estratégica y un kit para que los gobiernos territoriales formulen el capítulo de Buen Gobierno de Planes de Desarrollo.
36. Creación de 10 equipos transversales de las áreas de apoyo, conformados por 440 gerentes públicos. Con ellos se realizaron 33 encuentros y 5 procesos de capacitación.
37. Formulación de la estrategia de Gestión Territorial del Departamento para fortalecer a las capacidades institucionales de las entidades territoriales y así consolidar una gerencia pública moderna y eficiente que responda a las necesidades de cada territorio.
38. Consecución de aliados estratégicos como los son la Federación Nacional de Departamentos, Federación Colombiana de Municipios, AsoCapitales, Proyecto ACTUE (Unión Europea) y el Departamento Nacional de Planeación.



39. Elección de Colombia, a través de la Función Pública, como Presidente del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo – CLAD-, el cual tiene como misión promover el análisis y el intercambio de experiencias y conocimientos en torno a la reforma del Estado y la modernización de la Administración Pública.
40. 22 cursos del CLAD promovidos en los que participaron 35 servidores públicos colombianos, en las modales virtual y presencial.
41. 6 convenios de cooperación internacional firmados en 2015 con la Secretaría de Gestión Pública del Perú, la Autoridad Nacional del Servicio Civil de Perú, con el Gobierno del Salvador, Convenios con Fundación Getulio Vargas, Georgetown University e Instituto Nacional de Administración Pública de España, lo que evidencia avances en la Cooperación y en el posicionamiento de Colombia en la región, en temas relacionados con la Gerencia Pública.
42. Participación en 7 paneles que tuvieron lugar en el XX Congreso Internacional del CLAD, en donde se intercambiaron conocimientos y experiencias de los países participantes en temas de Empleo Público y de trámites.
43. Acercamientos e intercambios realizados con 8 países con el fin de generar alianzas y compartir conocimientos y experiencias en los temas de competencia de la Función Pública.
44. Formulación de una estrategia de Gestión Internacional para el Departamento, que incluye componentes de capacitación y cooperación.



45. Con la gestión de la Oficina de Sistemas, se ahorraron 69.5 millones de pesos por proceso de subasta inversa para la adquisición de computadores.
46. Creación un modelo de gestión institucional que articula el tipo de negocio, la cadena de valor de los procesos y el modelo de operación de la entidad, lo cual permite realizar una gestión institucional estratégica que apunta a la consecución de objetivos claros con herramientas de seguimiento adecuadas.
47. Renovación del Certificado de Calidad de la Entidad.
48. Obtención del Registro calificado de maestría en Administración Pública a distancia en las 15 territoriales, lo cual evidencia que el programa reúne las condiciones de calidad que la ley exige.
49. Realización de 13 Seminarios Técnicos que tuvieron como fin capacitar a los servidores en diferentes temas de la Gestión Pública.
50. 1era. Entidad en usar la Tienda Virtual del Estado Colombiano.
51. Definición y ejecución de un plan orientado al mejoramiento del resultado de la medición del Modelo Integrado de Planeación y Gestión vigente aplicado a la Función Pública (FURAG).
52. Formulación colectiva y participativa con los directivos y servidores de la entidad del Plan Anual de Acción 2016. Durante el mes de enero de 2016 el plan será presentado a los ciudadanos, usuarios y grupos de interés para recibir sus comentarios y observaciones para que a partir del primero de febrero puedan hacer seguimiento a su ejecución y cumplimiento a través de nuestros reportes periódicos en la página Web.
53. 4 campañas de fomento de la cultura del control, que busca fortalecer en los servidores de la Entidad la concepción de factores administrativos clave en el desempeño cotidiano, para el logro de objetivos, y éxito de la gestión institucional.

## Comunicaciones

54. Durante 2015 logramos que cerca de 100 mil colombianos ingresaran al portal web de Función Pública para conocer de primera mano información de interés para la administración pública.
55. Reconociendo la importancia de las redes sociales para la administración pública afianzamos la presencia de Función Pública en Twitter y Facebook y ampliamos nuestra presencia en Flickr y LinkedIn.
56. Envío de información constante a los servidores públicos nacionales y territoriales a través del Boletín Sirvo a mi país, lo que permite ayudar en la ejecución de sus tareas y responsabilidades, brindando información útil para el trabajo diario.
57. Trabajamos por enaltecer la labor de los servidores que han encontrado su vocación al servicio del Estado y se sienten orgullosos de ello, así como un reconocimiento a quienes se destacan en el cumplimiento de sus labores.



  
webmaster@funcionpublica.gov.co  
Espacio Virtual de Asesoría Virtual EVA:  
eva@funcionpublica.gov.co

  
Departamento Administrativo de la Función Pública  
Sirvo a mi país

  
@ DAFP\_COLOMBIA  
@Sirvoamipais

  
webmasterdafp

  
Departamento Administrativo de la Función Pública

 **FUNCIÓN PÚBLICA**  
Departamento Administrativo de la Función Pública

 **TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN