



El Servicio Público de Ordenamiento Territorial

Anexo 1: Concentración, Seguimiento, Retroalimentación y Evaluación de Compromisos Gerenciales

N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance de la Gestión				Evaluación			
							% cumplimiento programa a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programa a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias Descripción Ubicación
1	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos	Desempeño de las entidades públicas del orden nacional y territorial focalizadas	100%	02/01/2020-15/12/2020	<p>Ordenar los resultados EIRAC 2019</p> <p>Diagnosticar los resultados EIRAC 2019</p> <p>Asesorar a las entidades del orden nacional y territorial en los temas definidos</p> <p>Elaborar un documento que defina las entidades por niveles de complejidad, en donde se tenga en cuenta la naturaleza, especialidad y especificidad de las funciones, entre otros, como insumo para el establecimiento de los requisitos de los jefes de control interno</p> <p>Elaborar el proyecto de decreto reglamentario para definir los requisitos para la designación de los jefes de control interno o quienes hagan sus veces, en las entidades de la rama ejecutiva del orden nacional y territorial. Este compromiso queda supeditado a que en el Decreto Ley del Año Legislativo quede incorporada la sección de CDI</p> <p>Elaborar un estudio sobre el sistema de evaluación de desempeño, capacitación y formación para los equipos de trabajo de las Oficinas de Control Interno</p>	25%	50%		50%		0%	0%		
2	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos	Lineamientos definidos para el fortalecimiento de las competencias técnicas de los equipos de control interno	100%	20/01/2020-30/11/2020	<p>Elaborar el proyecto de resolución por medio de la cual se definen los lineamientos para la evaluación de desempeño y evaluación de conocimientos y competencias de los jefes de control interno de la rama ejecutiva del orden nacional</p> <p>Adelantar la evaluación de desempeño de los jefes de control interno de la rama ejecutiva del orden nacional</p> <p>Diseñar una estrategia de difusión de buenas practicas</p>	20%	0%		100%		0%	0%		
3	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos	Buenas practicas de la Gerencia Publica Colombiana focalizadas	100%	01/02/2020-30/11/2020	<p>Diseñar las herramientas para fortalecer MIPG y la política de control interno</p> <p>Ejecutar a estrategia de difusión de buenas practicas</p> <p>Definir y quedar la convocatoria del Premio Nacional de Alta Gerencia 2020</p>	20%	0%				0%	0%		
4	Consolidar una gestión pública moderna, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos	Herramientas diseñadas, socializadas y/o aplicadas	100%	01/02/2020-30/11/2020	<p>Consultar con los grupos de valor al arqueo de la guía de auditoria con énfasis en la prevención del fraude</p> <p>Publicar las herramientas de la política de control interno diseñadas y aprobadas</p>	20%	50%		50%		0%	0%		
5	Consolidar a Función Publica como un Departamento eficiente, técnico e innovador	Garantizar que la información estadística producida por la Dirección de Gestión y Desempeño Institucional cuente con óptimas características de consistencia, oportunidad, accesibilidad y completitud	100%	02/01/2020-31/12/2020	<p>Actualizar la información estadística de manera oportuna de acuerdo con las periodicidades definidas y siguiendo los procedimientos y procesos establecidos por la Oficina Asesora de Planeación</p> <p>Revisar al menos una vez al mes que la información estadística de su competencia publicada en el portal web (informes, publicaciones, SIE, fichas, entre otros) cuente con las características de calidad esperadas por los usuarios</p> <p>Propender por el mejoramiento continuo de la información estadística que produce</p>	15%	50%		50%		0%	0%		
Total						100%					0%	0%		

Concentración para el desempeño sobresaliente (75, adicional): Consultar oportunamente todos los compromisos establecidos en la presente información

FECHA 31 de enero de 2020
VIGENCIA 2020

FERNANDO GRILLO RUBIANO
Nombre y Firma del Supervisor Jerárquico

MARIA DEL PILAR GARCIA GONZALEZ
Nombre y Firma del Gerente Público