

ANEXO 1

Tabla 1 DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL Describa aquí las situaciones que inciden en el rediseño institucional.

ELEMENTOS A CONSIDERAR	SITUACIÓN ACTUAL	SITUACIÓN PROPUESTA	ACCIONES
Funciones			
Dependencias - Estructura			
Procesos			
Producción Servicios / Bienes			
Planta de Personal / Perfiles de Empleos			
Costos (Recursos Económicos)			
Otro –Cuál?			

Anexo Tabla 1. DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL

Instructivo:

Casilla 1 ELEMENTOS A CONSIDERAR: Están descritos los elementos que se deben tener en cuenta durante el desarrollo del Diagnóstico, si se encuentra uno diferente a los aquí enunciados, regístrelo como “Otro”, y desarrolle las demás casillas. Analice las funciones actuales y las propuestas de mejora que se requieran.

Casilla 2 SITUACIÓN ACTUAL: Consigne frente a cada elemento analizado donde aplique, las posibles inconsistencias detectadas que deben ser subsanadas con el proceso de rediseño institucional.

Casilla 3 SITUACIÓN PROPUESTA: Relacionar en forma breve pero clara la posible solución que se daría a través del estudio técnico.

Nota: No necesariamente la situación consignada en este momento de avance, sea la ideal o la definitiva, pero va orientado el estudio técnico que ratificará o cambiara la propuesta según el desarrollo de los pasos del estudio técnico.

Casilla 4 ACCIONES: Describa las acciones que podrían dar solución al hallazgo o inconsistencia con la que se llevaría a cabo la situación propuesta.

Nota: Susceptible de variación con el desarrollo del estudio técnico.