

Informe de Actividades No.   5  

Contrato No.   069   del año   2015  

Objeto del Contrato: Prestar los servicios profesionales en la Dirección de Empleo Público para la recolección, organización de información y procesos en materia de empleo público, en el marco del Proyecto de Inversión "MEJORAMIENTO, FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS NACIONAL"

Periodo reportado: Del   19   de Octubre de 2015 al   18   de Noviembre de 2015

Obligaciones del Contrato	Actividades realizadas por el Contratistas
1) Flaborar un Plan de trabajo de común acuerdo con el supervisor del contrato, donde se establezca el cronograma y actividades a desarrollar para el cumplimiento del objeto contractual, el cual deberá ser presentado dentro de los quince (15) días siguientes al inicio del Contrato	Cumplido y terminado. 08-07-2015 <b>Entregable:</b> Plan de Trabajo 069-2015 <b>Ruta:</b> \\yaksa\DFP_DOCUMENTOS\DFP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN RODRIGO VARGAS RAMIREZ\DOCUMENTOS CONTRACTUAL ES
2) Elaborar una matriz que organice las fuentes de Información y las variables y atributos propios de la Información del empleo público.	Cumplido y terminado. 15-07-2015 <b>Entregable:</b> Matriz de Fuentes de Información <b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN RODRIGO VARGAS RAMIREZ\ACTIVIDADES PRODUCTOS
3. Recolectar la información sobre el empleo público de acuerdo con las variables dadas por el supervisor del Contrato	Se realizaron las siguientes actividades de acuerdo con las indicaciones del Supervisor: Se diseñó el formato para consolidar información que permitió el análisis comparativo del cumplimiento de Ley de Cuotas para las vigencias 2012,2013 , 2014 y 2015. El informe generó 64 gráficas y 97 páginas que representan la distribución por vigencias en los 24 sectores tanto del máximo nivel decisorio como del otro nivel decisorio, y en las Gobernaciones y Alcaldías. Se obtuvo el aval del despacho de la Dirección General. <b>Entregable:</b> IV_estructura_ Ley_Cuotas_2012,2013,2014 y 2015. <b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN  Se realizó una plantilla para identificar, analizar y preparar la caracterización de variables con el objetivo de fortalecer la Matriz de Empleo Público a presentar al cierre del contrato en una segunda versión. <b>Entregable:</b> <b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN  Se diseñó el formato para consolidar información que presentará información para el análisis de bilinguismo tanto de hombres como de mujeres del orden nacional basado en la recolección realizada por el operativo de Ley de Cuotas y Enfoque Diferencial que servirá de insumo para la análisis del programa de Bilinguismo en el 2016. <b>Entregable:</b> Archivo consolidado de información con Bilinguismo en el Orden Nacional <b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN
4. Recopilar, organizar y presentar de manera agregada, la información de la caracterización del empleo público (genero, minorías étnicas, población vulnerable, en condición de discapacidad, niveles jerárquicos, niveles educativos entre otros) de acuerdo con los lineamientos dados por el supervisor del contrato.	Al respecto se realizaron las siguientes actividades: Se diseñó una estructura en Excel para generar las gráficas estadísticas del análisis comparativo de Ley de Cuotas de las vigencias 2012,2013 , 2014 y 2015 para el Orden Nacional - Rama Ejecutiva (Máximo Nivel Decisorio y Otro Nivel Decisorio), Rama Legislativa, Rama Judicial y Organismo Electoral y en el Orden Territorial (Alcaldías y Gobernaciones ) tanto por el Máximo Nivel Decisorio y Otro Nivel Decisorio. <b>Entregable:</b> IV Consolidado Comparativo Ley de Cuotas 2012,2013 , 2014 y 2015. <b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN  Se diseñó y realizó el informe de Ley de Cuotas y Enfoque Diferencial de la vigencia 2015 que contiene 189 páginas , más de 270 gráficas. más de 35 tablas bajo las especificaciones de Informe técnico del Departamento Administrativo de la Función Pública. En donde se presentó la caracterización en términos de genero, grupos étnicos, tipos de discapacidad, nivel Jerárquico (máximo nivel decisorio y otro nivel decisorio) y máximos niveles educativos que las entidades reportaron en los Instrumentos diseñados por el Contratista para la obtención de información de cumplimiento de Ley de Cuotas y Enfoque Diferencial. <b>Entregable:</b> Informe de Ley de Cuotas y Enfoque Diferencial de la vigencia 2015. <b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN
5. Recomendar y sugerir protocolos para gestionar la información de la Dirección de Empleo Público y del empleo público general.	Las actividades y entregables para este periodo fueron:  Se diseñó y presentó las diferentes estructuras en Excel para consolidar de forma organizada y lógica la información tanto del Comparativo de Ley de Cuotas en las 5 vigencias como la del Informe de Ley de Cuotas y Enfoque Diferencial 2015, fortaleciendo el registro y administración de los datos. <b>Entregable:</b> Formatos de estructura <b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN RODRIGO VARGASRAMIREZ\ACTIVIDADES_PRODUCTOS\SEGUNDO MES.
6. Apoyar la elaboración de una propuesta , para la administración de la Información de los proyectos a cargo de la Dirección de Empleo Público	Cumplido y terminado. 18-07-2015 <b>Entregable:</b> Propuesta para administración de proyectos DEP V4. <b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN RODRIGO VARGASRAMIREZ\ACTIVIDADES_PRODUCTOS\SEGUNDO MES.

<p>7. Elaboración de informes a cargo de la Dirección de Empleo Público, relacionados con el objeto de Contrato.</p>	<p>Al respecto se realizó:</p> <p>Se elaboró el informe del Comparativo de Ley de Cuotas para las vigencias 2012,2013, 2014 y 2015. <b>Entregable:</b> IV Informe Comparativo Ley Cuotas 2012,2013, 2014 y 2015.</p> <p><b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN RODRIGO VARGAS RAMIREZ\ACTIVIDADES_PRODUCTOS\TERCER MES</p> <p>Se elaboró el informe de Ley de Cuotas y Enfoque Diferencial de la vigencia 2015</p> <p><b>Entregable: Informe de Ley de Cuotas y Enfoque Diferencial 2015</b></p> <p><b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN RODRIGO VARGAS RAMIREZ\ACTIVIDADES_PRODUCTOS\ QUINTO MES</p>
<p>9. Asistir a las reuniones, mesas de trabajo, talleres y en general todas aquellas reuniones que se requieran para el cumplimiento del objeto contractual, de acuerdo con las indicaciones del Supervisor.</p>	<p>Durante el periodo se asistieron a las siguientes reuniones:</p> <p>7 reuniones para la revisión de la recolección y seguimiento de Ley de Cuotas y enfoque Diferencial 2015</p> <p>20-10-2015 26-10-2015 28-10-2015 7-11-2015 17-11-2015</p>
<p>10. Entregar los siguientes PRODUCTOS: a) Matriz de Fuentes de Información, b) Una propuesta de documento que incluya los resultados de la fuentes de información cruzada en materia de Empleo Público, c) Una propuesta de Documento que incluya los resultados de acuerdo con la disponibilidad de información de Empleo Público en el Orden Nacional, d) Un documento que contenga propuesta para la administración de los proyectos a cargo de la Dirección de Empleo Público, e) Un documento que contenga la caracterización de información en materia de Empleo Público (genero, minorías étnicas, población vulnerable, en condición de discapacidad, niveles jerárquicos, niveles educativos entre otros)</p>	<p>Al respecto se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>a) Matriz de Fuentes de Información <b>Entregado y cumplido en el primer mes.</b></p> <p>b) Una propuesta de documento que incluya los resultados de la fuentes de información cruzada en materia de Empleo Público: Se diseñó, construyó y entregó la Matriz de Empleo Público 2015 con la información suministrada del FURAG, SIGEP, Plan Anual de Vacantes y, Ley de Cuotas en el Orden Nacional Rama Ejecutiva en la primera versión. <b>Estado: en construcción para la versión final.</b></p> <p>c) Una propuesta de Documento que incluya los resultados de acuerdo con la disponibilidad de información de Empleo Público en el Orden Nacional. Se diseñó, elaboró, presentó y sustentó un informe que en su primera versión cuenta con el comparativo de Ley de Cuotas en las vigencias 2012, 2013, 2014 y 2015 en el Orden Nacional (Rama Ejecutiva, Rama Judicial, Rama Legislativa, Organismo Electoral), y en el Orden Territorial (Alcaldías y Gobernaciones), así mismo se diseñó, realizó, apoyó y presentó la información de Plan Anual de Vacantes con fecha de corte al 31 de diciembre de 2014 en el Orden Nacional. Se diseñó el informe de Ley de Cuotas y Enfoque Diferencial para las mujeres en el Orden Nacional tanto del máximo nivel decisorio y otro nivel decisorio. <b>Estado: Avance significativo.</b></p> <p>d) Un documento que contenga propuesta para la administración de los proyectos a cargo de la Dirección de Empleo Público, <b>Entregado y cumplido en el segundo mes.</b></p> <p>e) Un documento que contenga la caracterización de información en materia de Empleo Público (genero, minorías étnicas, población vulnerable, en condición de discapacidad, niveles jerárquicos, niveles educativos entre otros), Se presentó el informe anual de Ley de Cuotas para la Vigencia 2015 que contiene información de Enfoque Diferencial del Orden Nacional (Rama Ejecutiva, Rama Legislativa, Rama Judicial y Organismo Electoral) y Territorial (Alcaldías y Gobernaciones) <b>Entregado y cumplido en el quinto mes.</b></p> <p>Los entregables de cada actividad se encuentran en: <b>Ruta:</b> \\yaksa\DEP_DOCUMENTOS\DEP 2015\CONTRATISTAS\069 -IVAN RODRIGO VARGASRAMIREZ\ACTIVIDADES_PRODUCTOS\CUARTO MES.</p>
<p>Presentar informe mensual de actividades realizadas, en original y medio magnético que contenga las actividades mas relevantes desarrolladas dentro del contrato. El informe deberá incluir los resultados de las acciones contempladas del contrato, así como, los productos pactados en los tiempos establecidos, y los reportes del acompañamiento en eventos, cuando ello se realice, y de conformidad con el cronograma que aprueba el Departamento</p>	<p>1. Se entregó el primer informe mensual (20 de julio 2015)</p> <p>2. Se entregó el segundo informe mensual (20 de agosto de 2015)</p> <p>3. Se entregó el tercer informe mensual (20 de septiembre de 2015)</p> <p>4. Se entregó el cuarto informe mensual (23 de octubre de 2015)</p> <p>5. Se entregó el quinto informe mensual (25 de noviembre de 2015)</p>
<p>Anexos:</p>	 
<p>Nota: Corresponde al Supervisor revisar que las obligaciones y productos que constituyen el objeto del contrato sean ejecutadas, reportadas en el informe y con los soportes correspondientes, así como el seguimiento técnico, administrativo y financiero, según lo establecido en la Ley 1474 de 2011</p> <p>F. Version 1 Julio 1 de 2015</p> <p>Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia. La versión vigente reposa en Calidad DAFP</p> <p>1 de 1</p>	